

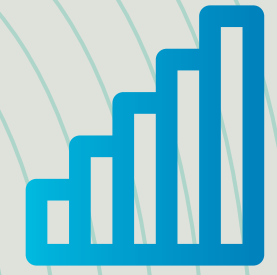


**THE HONEY
FOUNDATION**

FOR ISRAEL



**THE HONEY
FOUNDATION**
FOR ISRAEL



Pascal Strategy & Evaluation
we value your giving.

קרן האני לישראל

מנהיגות רוחנית קהילתית רב גונית

מיפוי מנהיגי קהילות

יוזמה והובלת המיפוי: מנהלת קרן האני לישראל, גב' לימור רובין

מחקר, פיתוח וכתובת המצגת: יועצת הקרן להערכה ומדידה, ד"ר ליאורה פסקל

אוקטובר, 2020



//

Without data,
you're just another
person with an
opinion.

//

- W. Edwards Deming

• חזון קרן האני לישראל

• רקע ומטרות המיפוי

• מתודולוגיה

• נושאים עיקריים בשאלון המיפוי

< ממצאי שאלון המיפוי

פרק א' — מאפייני רקע של מנהיגי קהילות

פרק ב' — מנהיגות קהילתית וקבוצת העמיתים

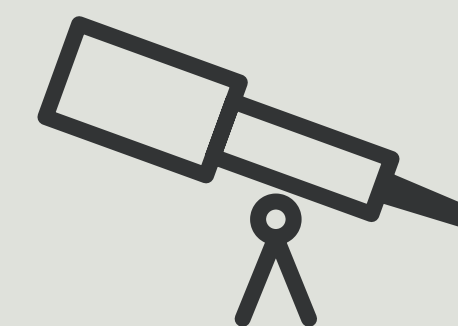
פרק ג' — הערכה עצמית תפיסת תפקיד ועמדות כלפי ניהול הקהילה

< סוגיות לדיון ומחשבה

קרן האני לישראל היא קרן פילנתרופית אסטרטגית, השואפת להרחיב ולפתח קהילות חיים יהודיות בשדה היהדות הישראלית. אנו מאמינים כי מנהיגות קהילתית רבגונית, פתוחה, מעוררת השראה, יוזמת ומקצועית היא המפתח והזרז לשינוי.

הקרן פועלת מתוך ערכים יהודים פלורליסטים ומשקיעה ביצירת שוק חופשי של יהדות ישראלית עשירה, מגוונת ורלוונטית אשר תשפיע לטובה על החברה הישראלית והעולם היהודי כולו.

לקוח מתוך התוכנית האסטרטגית של הקרן 2020-2023



חזון
קרן האני
לישראל





קרן האני לישראל יזמה באמצע שנת 2020 מהלך מקיף למיפוי מנהיגי קהילות לצורך זיהוי והגדרת הצרכים הדרושים לפיתוח ידע, כלים ויכולות בשדה המקצועי של קהילות חיים יהודיות בישראל.

מיפוי זה, המאפשר לעמוד על הצרכים הן ברמת הפרט – מנהיג קהילה והן ברמת קהילת המנהיגים כמכלול (קבוצת העמיתים), נועד לסייע לקרן ביישום תוכניות העבודה שלה, תוך יצירת מיקוד וסדרי עדיפויות בהשקעות הקרן.

רקע ומטרות המיפוי



רקע ומטרות המיפוי

ממצאי המיפוי עשויים להוות משאב ידע משמעותי לגיוס ואיגום משאבים המושקעים בשדה בתחום של פיתוח קהילות יהודיות בקרב הקהילה הפילנתרופית בישראל.

המיפוי מהווה קו בסיס (Base Line) למעקב שיטתי אחר פיתוח מנהיגות רוחנית קהילתית רבגונית הפועלת בתמיכת האני, כך שבטווח הרחוק ניתן יהיה לעמוד על האימפקט של השקעות הקרן בתחום זה.

לטובת מיפוי זה פותח שאלון ייחודי **מקוון** למנהיג רוחני קהילתי אשר כלל שאלות פתוחות וסגורות במגוון נושאים כמפורט בהמשך. לטובת פיתוח הכלי נעזרנו בעשרה מנהיגי קהילות וותיקים, אשר שימשו פיילוט זמין לבחינת הרלוונטיות ואיכות השאלון. במאי 2020 הופץ השאלון ל-150 מנהיגי קהילות בישראל בסיוע קרן האני. ביוני – יולי 2020 נשלחו שתי תזכורות למשיבים. באוגוסט 2020 השיקה האני **קמפיין מיוחד** לצרוף קהילות חדשות לקרן ובאמצעותו גויסו משיבים נוספים למהלך המיפוי.

בפועל, ענו לשאלון **63** משיבים ברוטו (45% שיעור ההשבה) אולם חלק לא השיבו על כל השאלות ולכן מספרי המשיבים בהצגת הממצאים שונים משאלה לשאלה.



מתודולוגיה



נושאים עיקריים בשאלון המיפוי

1. מאפייני רקע: השכלה, הסמכה לרבנות, מוסד הלימוד להסמכה, מצב משפחתי, סטטוס בעבודה, דרך הבחירה לתפקיד מנהיג קהילה, היקף העבודה כמנהיג קהילה (מצוי מול רצוי) והגדרה עצמית לזהות יהודית.

2. מנהיגות קהילתית וקבוצת העמיתים: מאפייני המנהיגות הקהילתית, התאמה בין אופי המנהיגות לצרכי הקהילה, כלים ומיומנויות הדרושים למנהיג הקהילה, השתתפות בייעוץ מלווה, חברות בקבוצת עמיתים, צרכים, ציפיות ותדירות רצויה להשתתפות בקבוצת עמיתים.

3. הערכה עצמית: תפיסות ועמדות המנהיגים בתחומים הבאים: פיתוח מנהיגות רוחנית יהודית, יכולת הכלה והכרה בשונות, התמודדות עם אתגרים בקהילה, לימוד והתפתחות רוחנית אישית, בינוי ופיתוח קהילה, גיבוש חברי הקהילה, הכרה והערכה במנהיגות הקהילה, חיבור לקהילות / מובילי קהילה אחרים וחדשנות ויזמות.

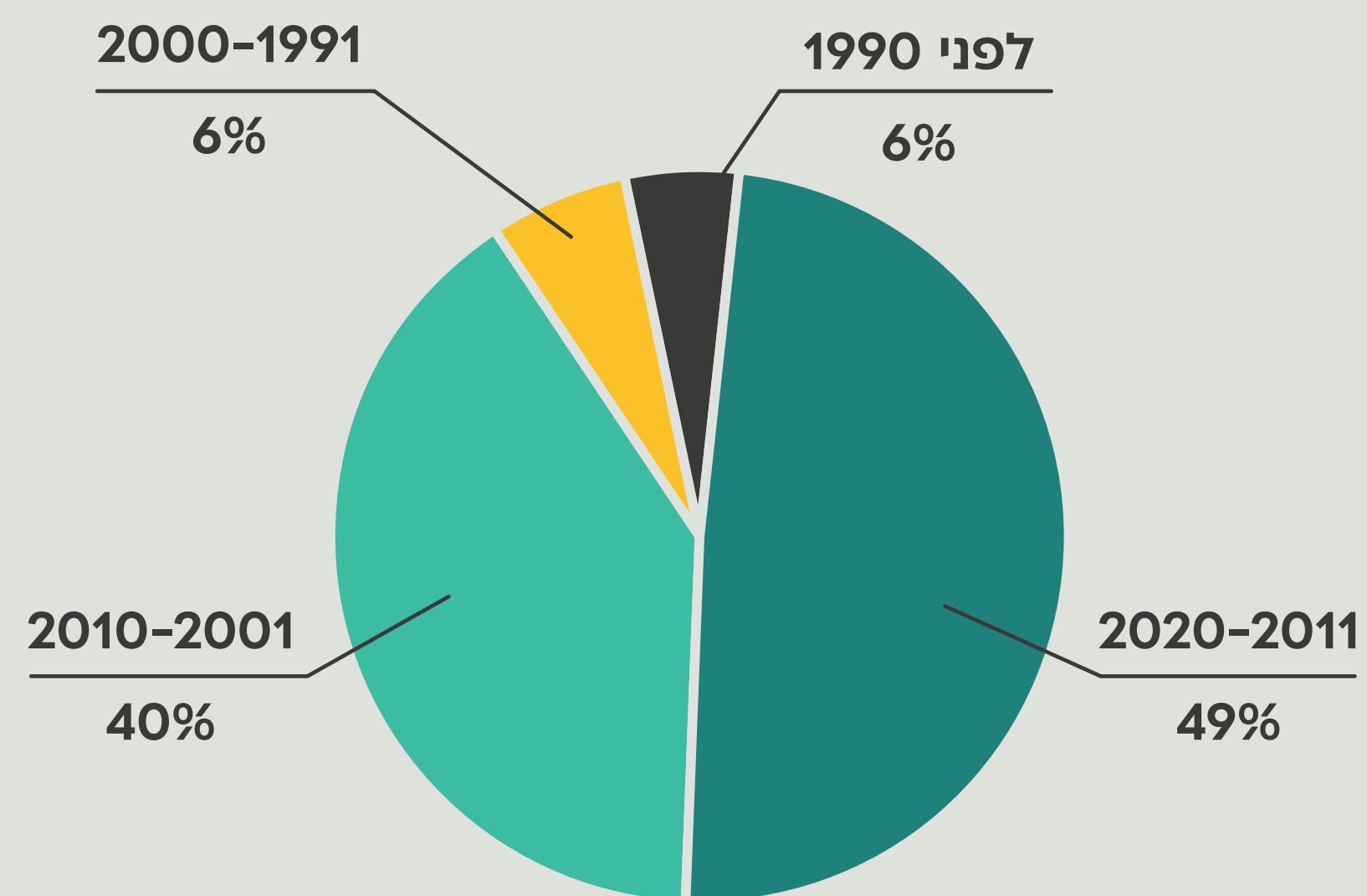


ממצאי שאלון המיפוי

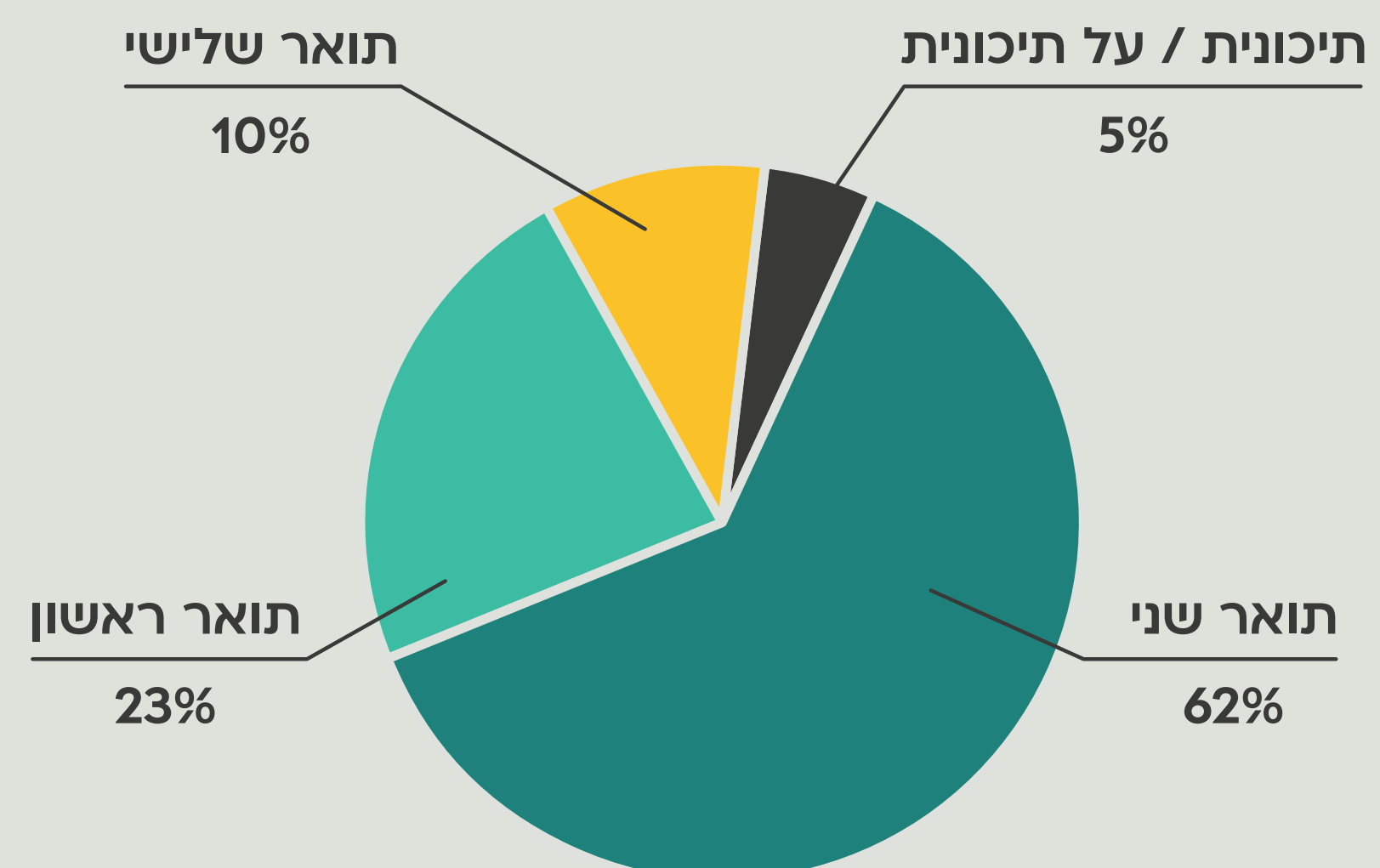
פרק א'

מאפייני רקע של
מנהיגי קהילות

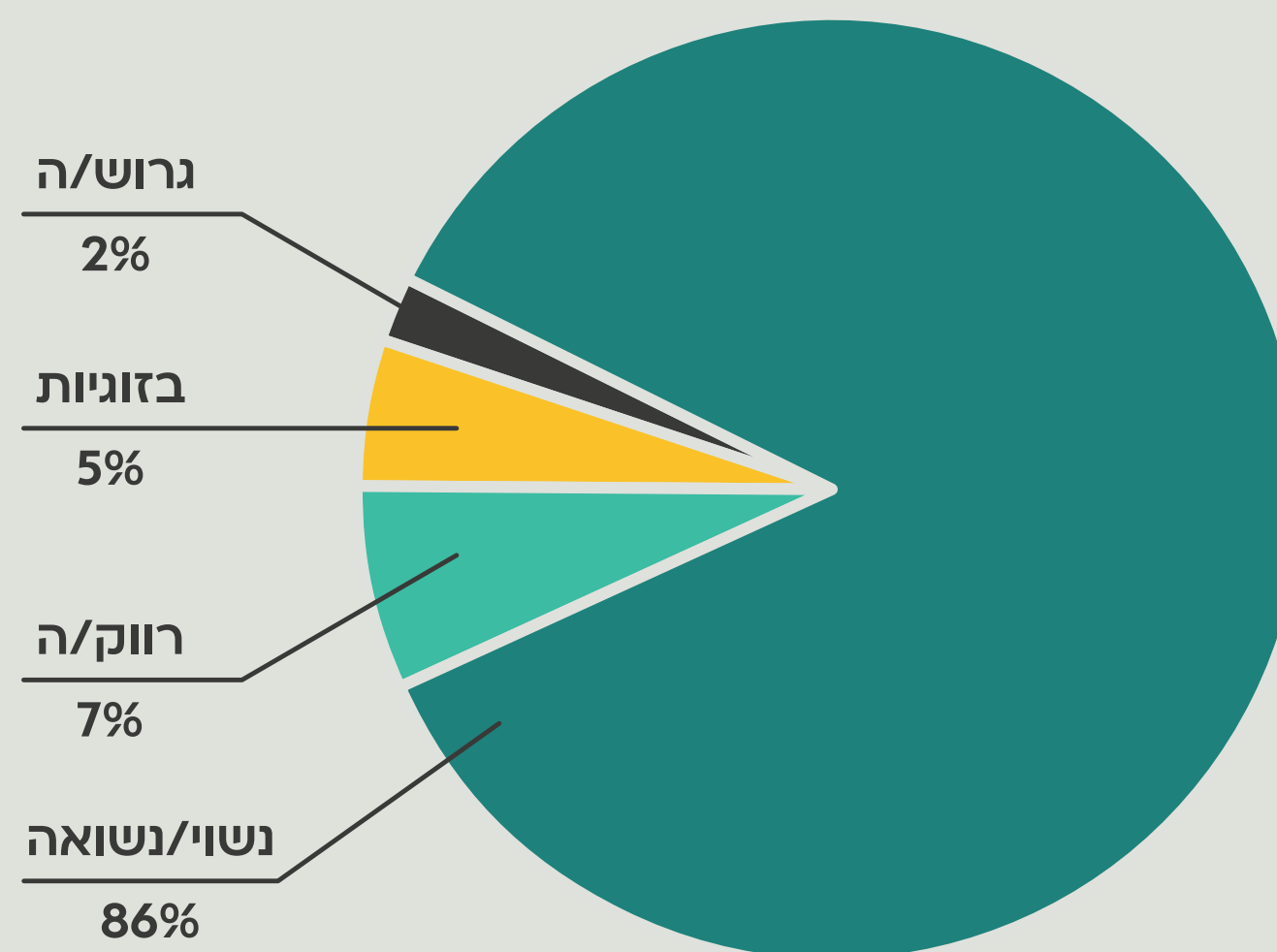
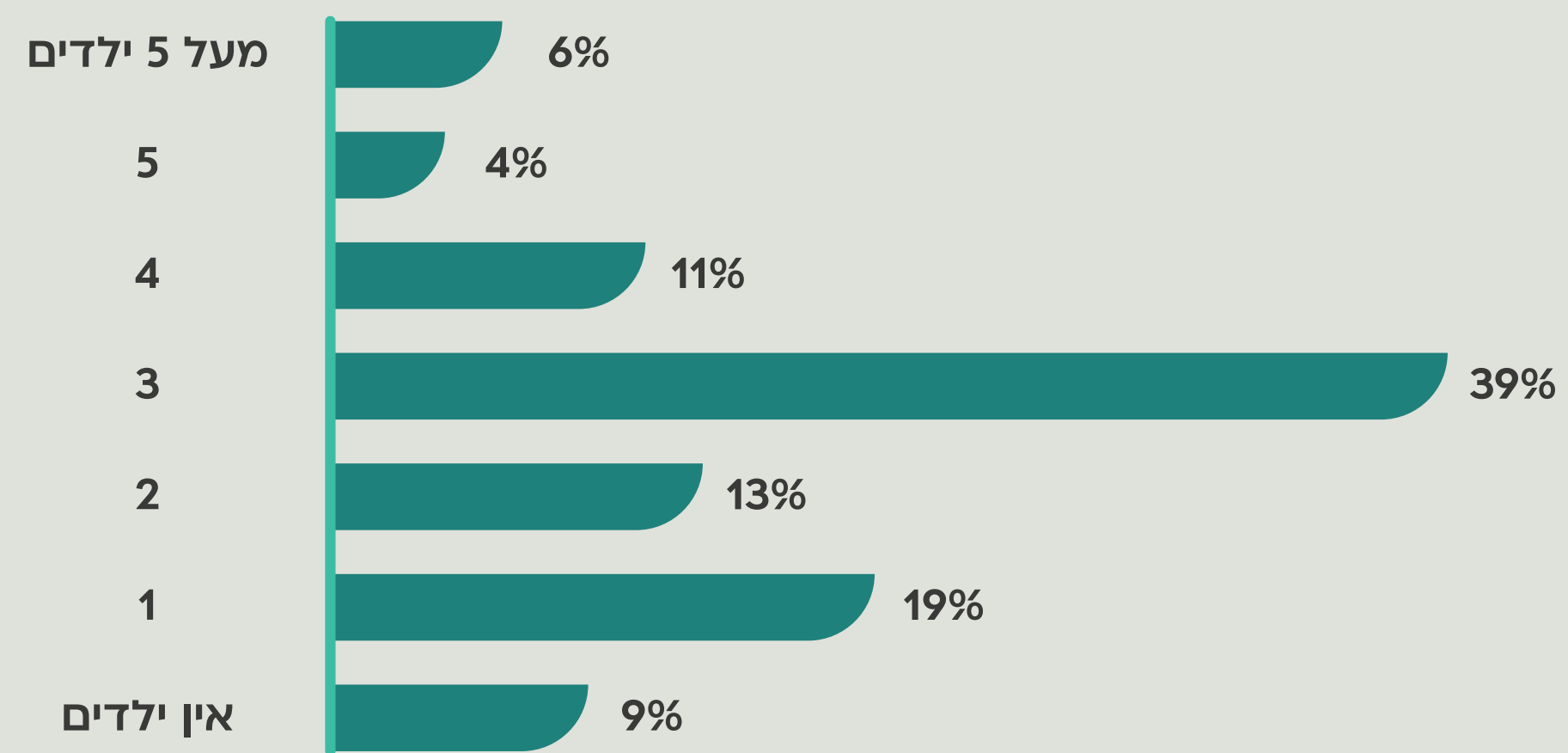
השכלה (N=64)



שנת סיום התואר האחרון

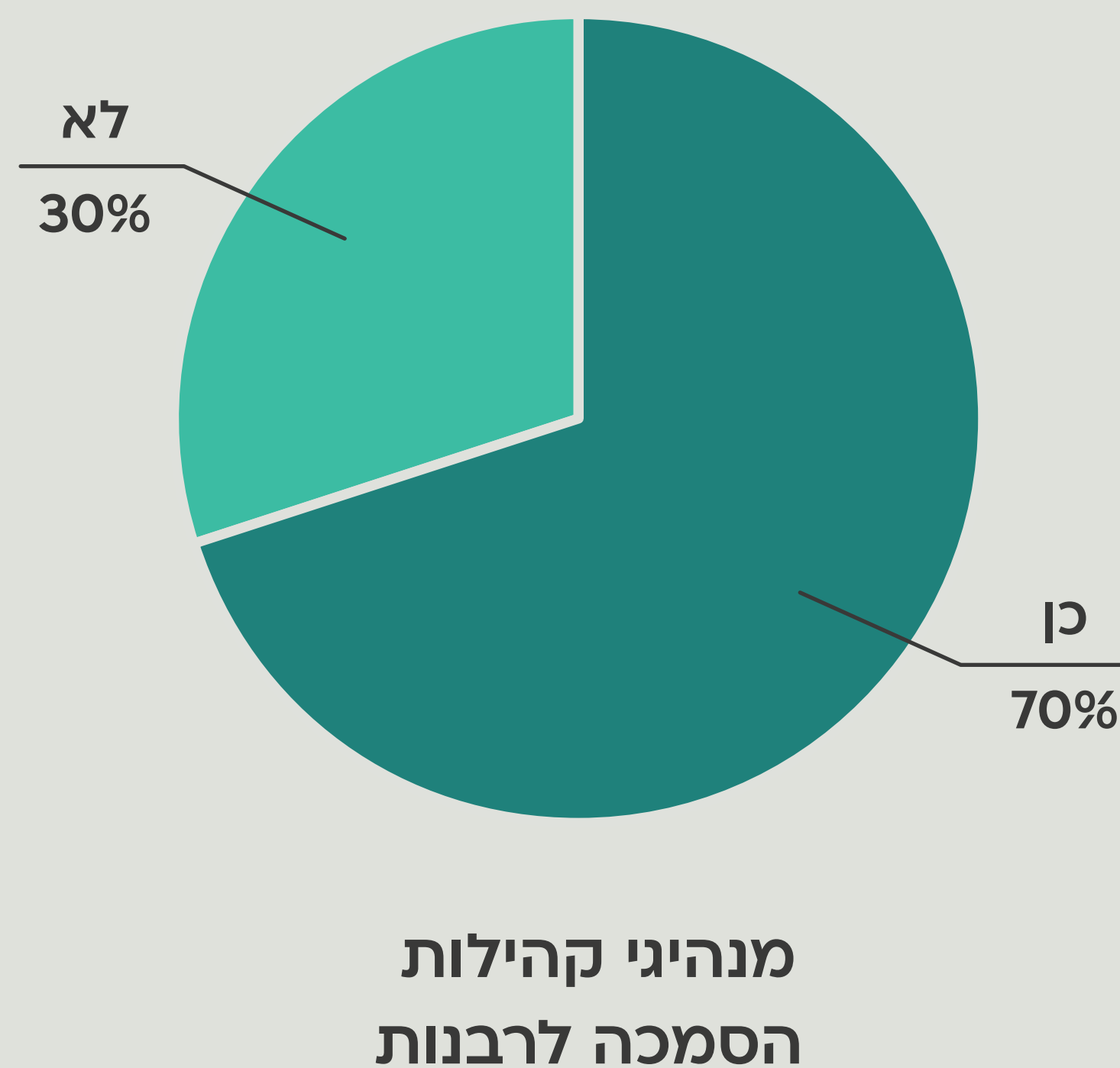
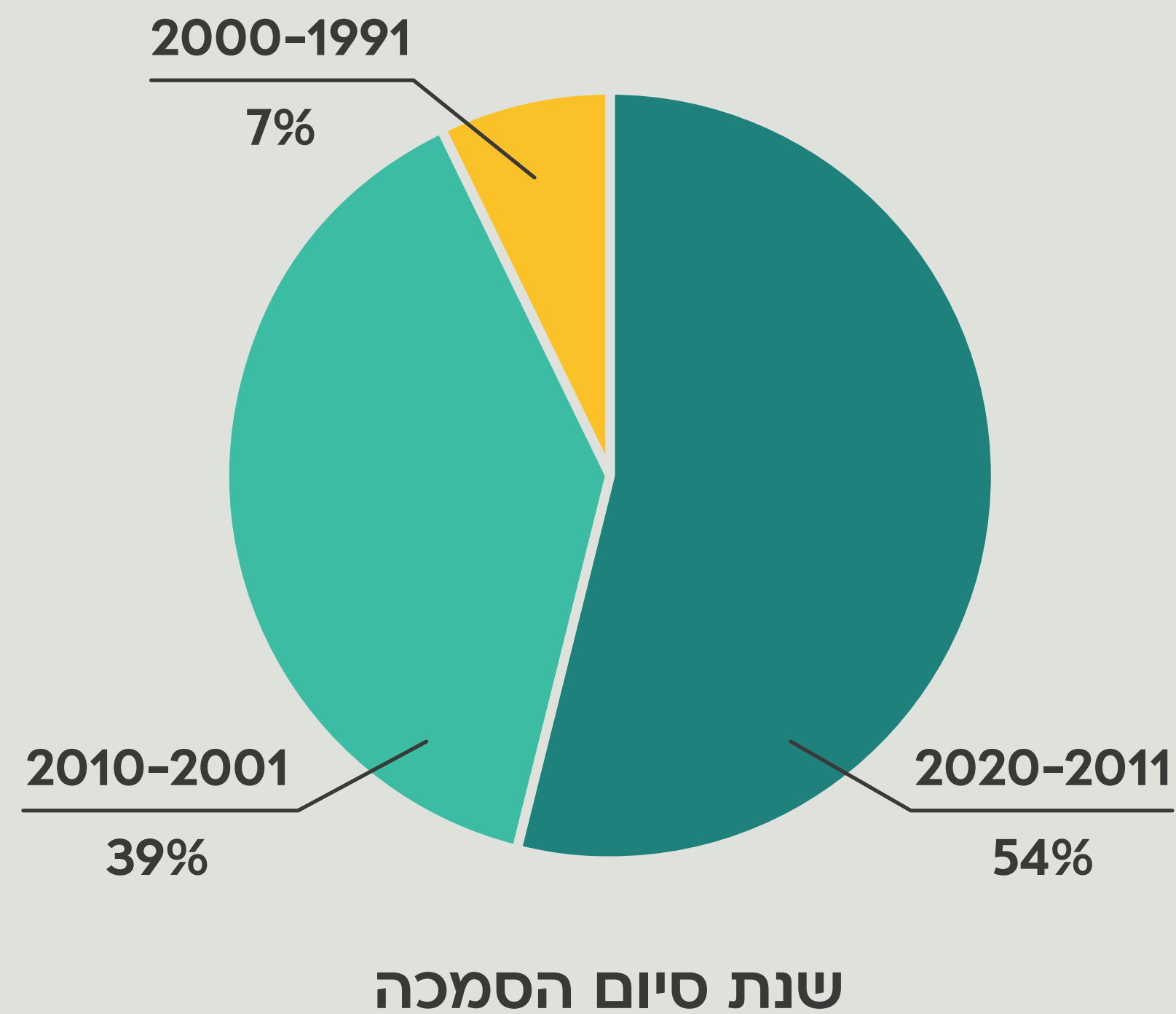


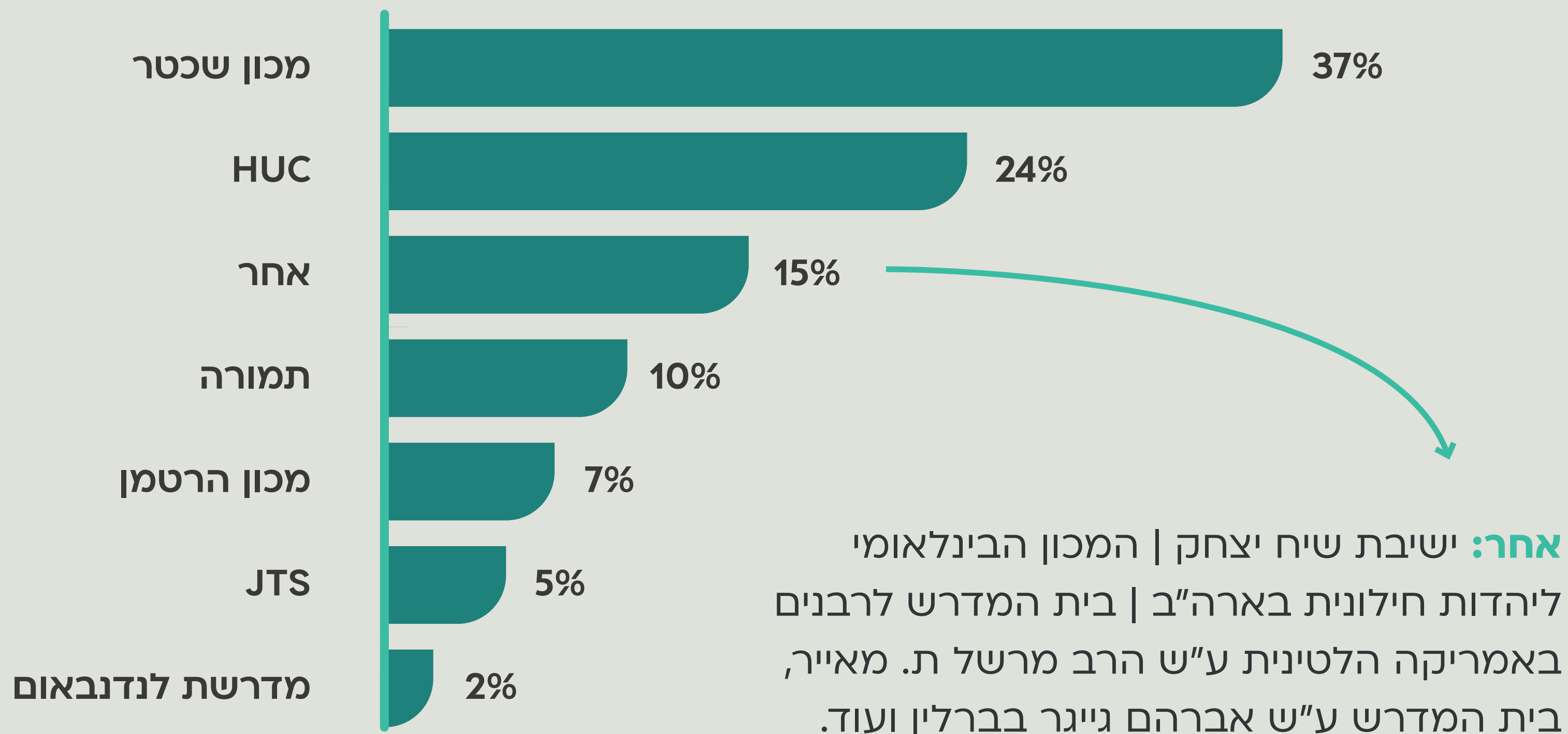
השכלה



מצב משפחתי (N=58)

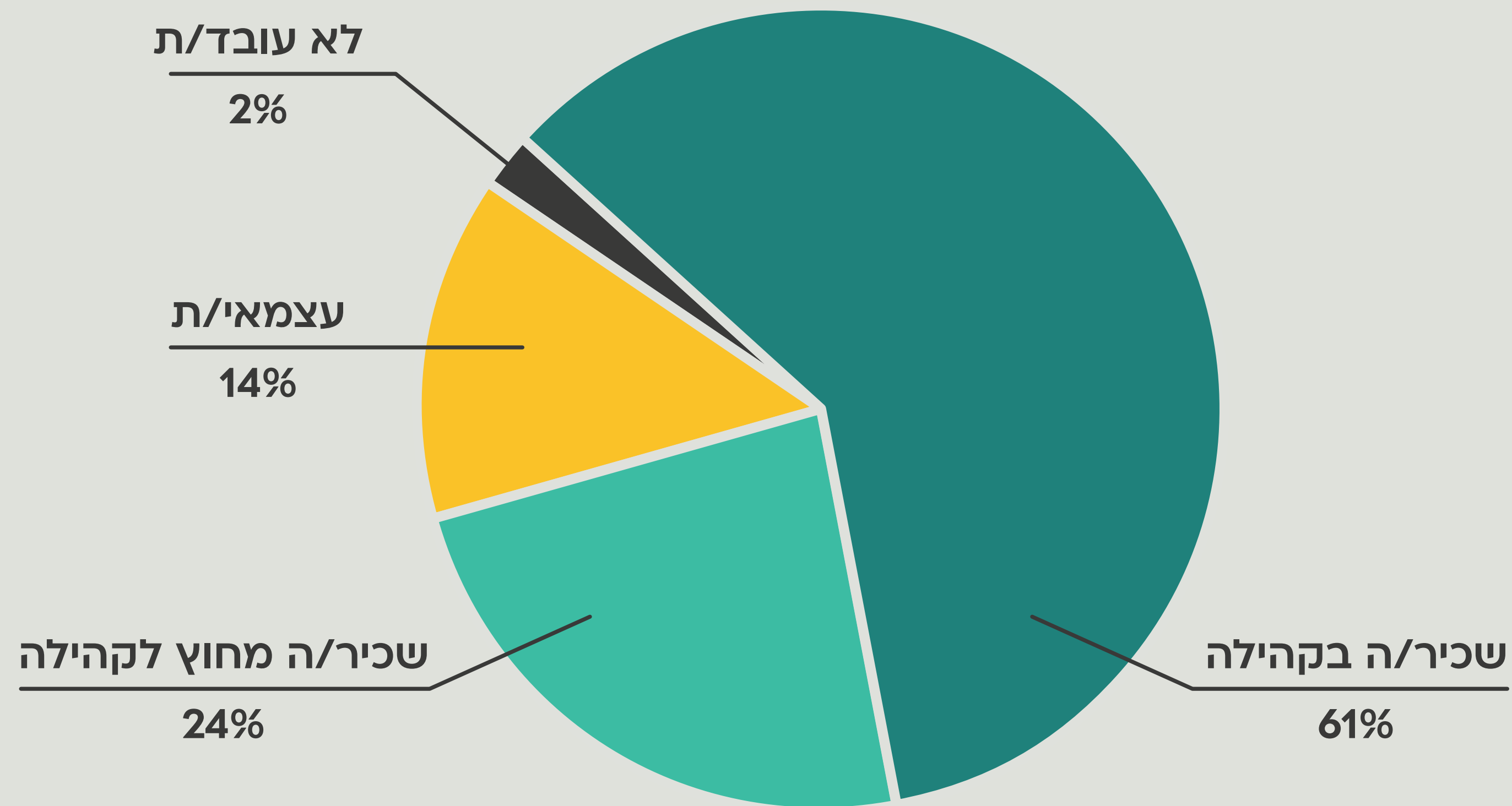
הסמכה לרבנות (N=63)



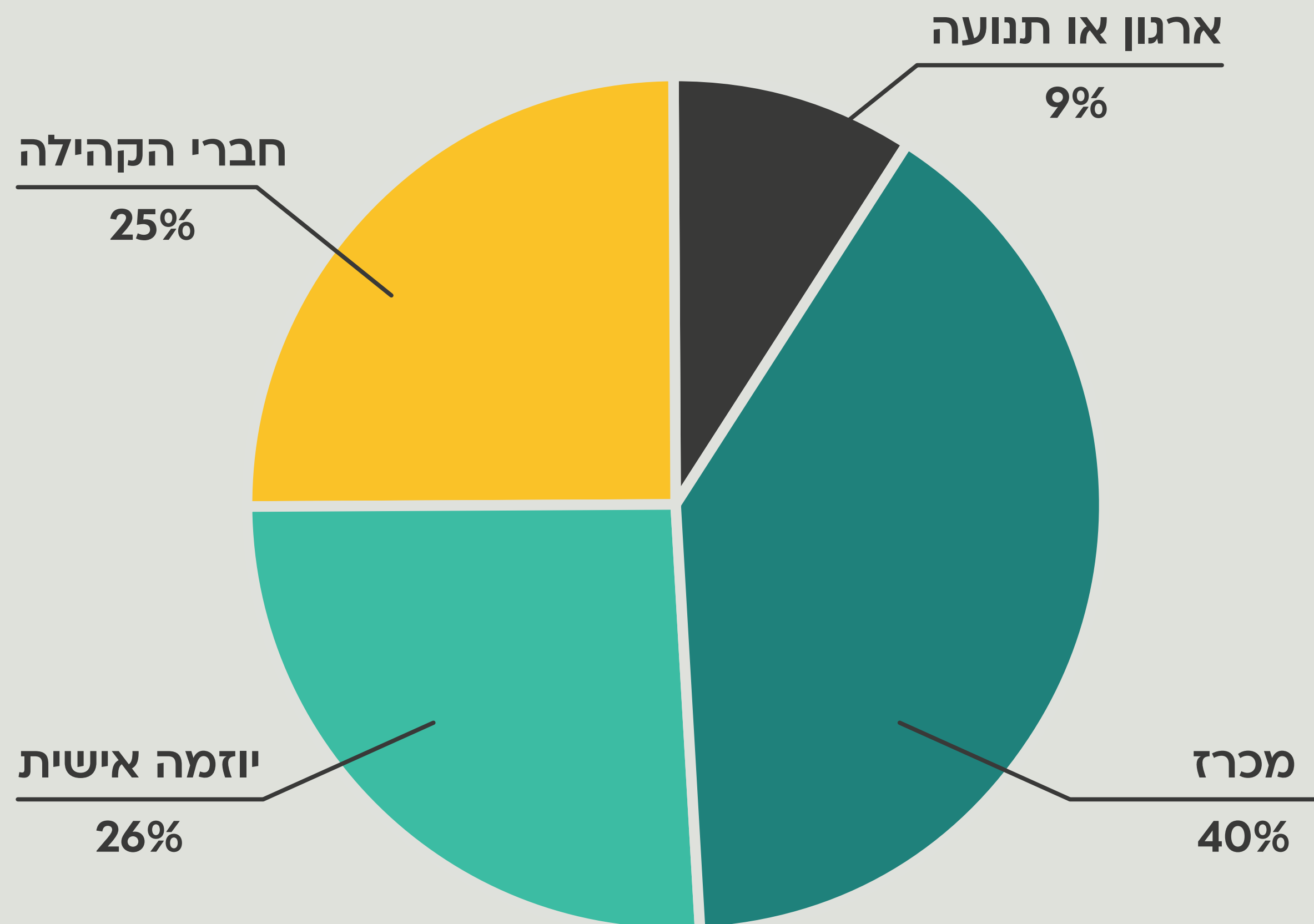


מוסד הלימוד להסמכה לרבנות (N=41)

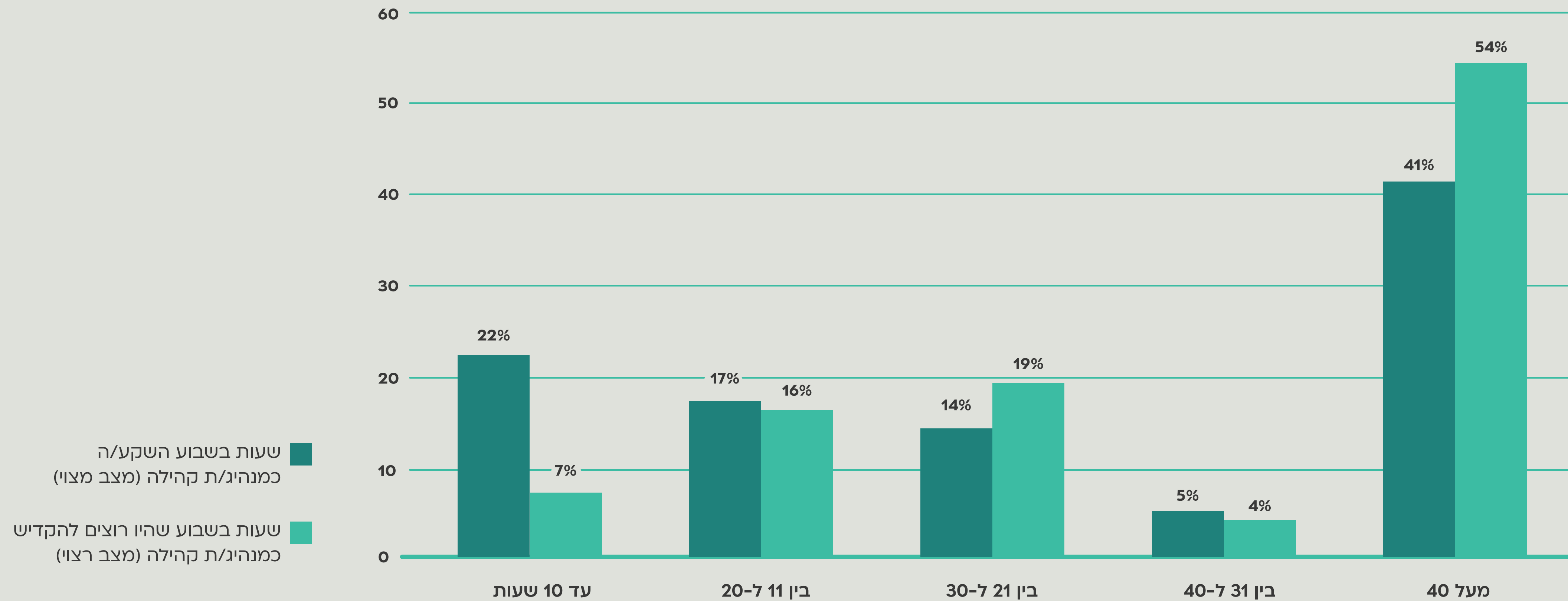




סטטוס בעבודה (N=59)

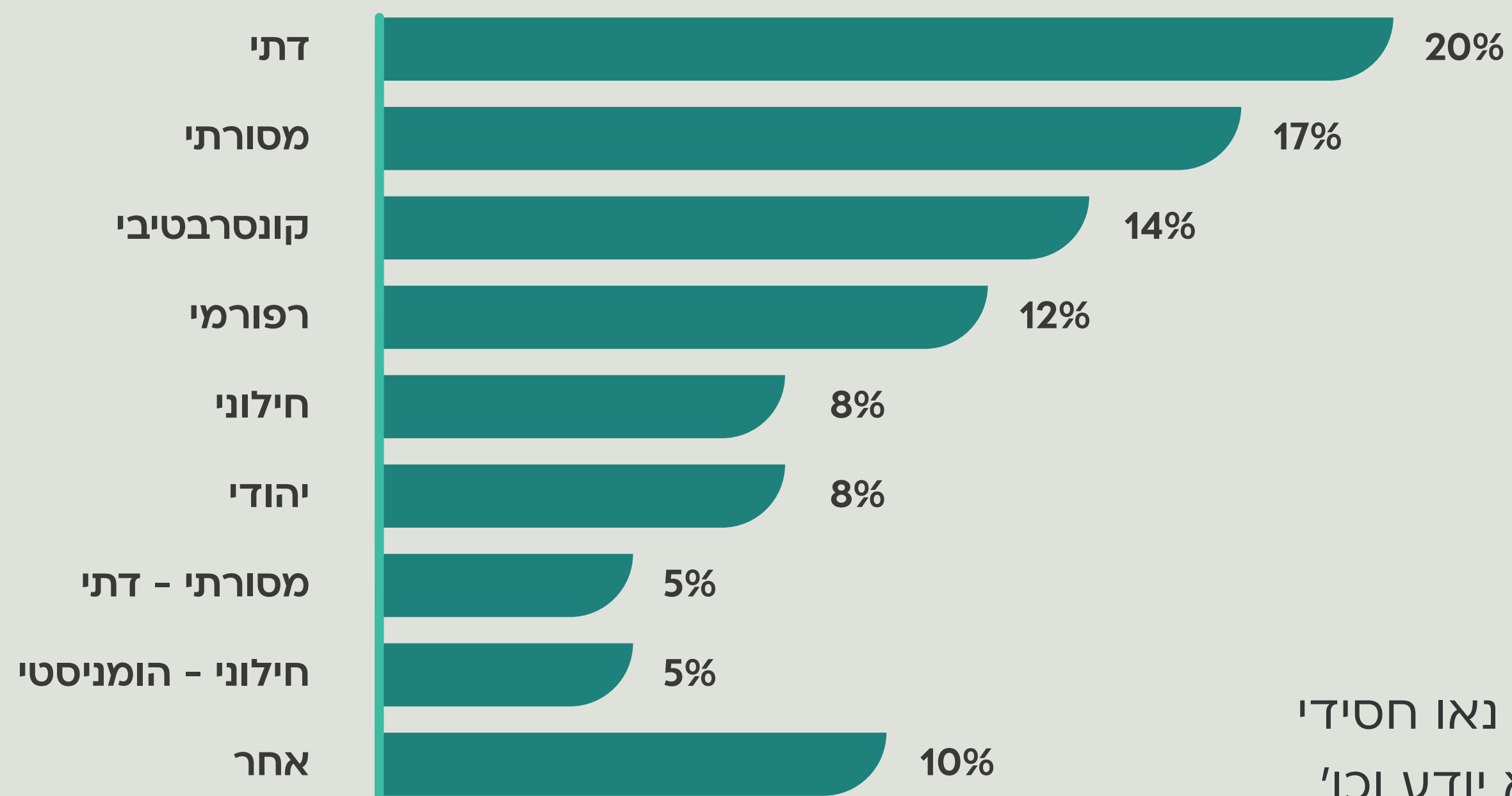


אופן הבחירה להנהגת הקהילה (N=53)



שעות השקעה בשבוע כמנהיג/ת קהילה

מצב מצוי מול מצב רצוי (N=57)



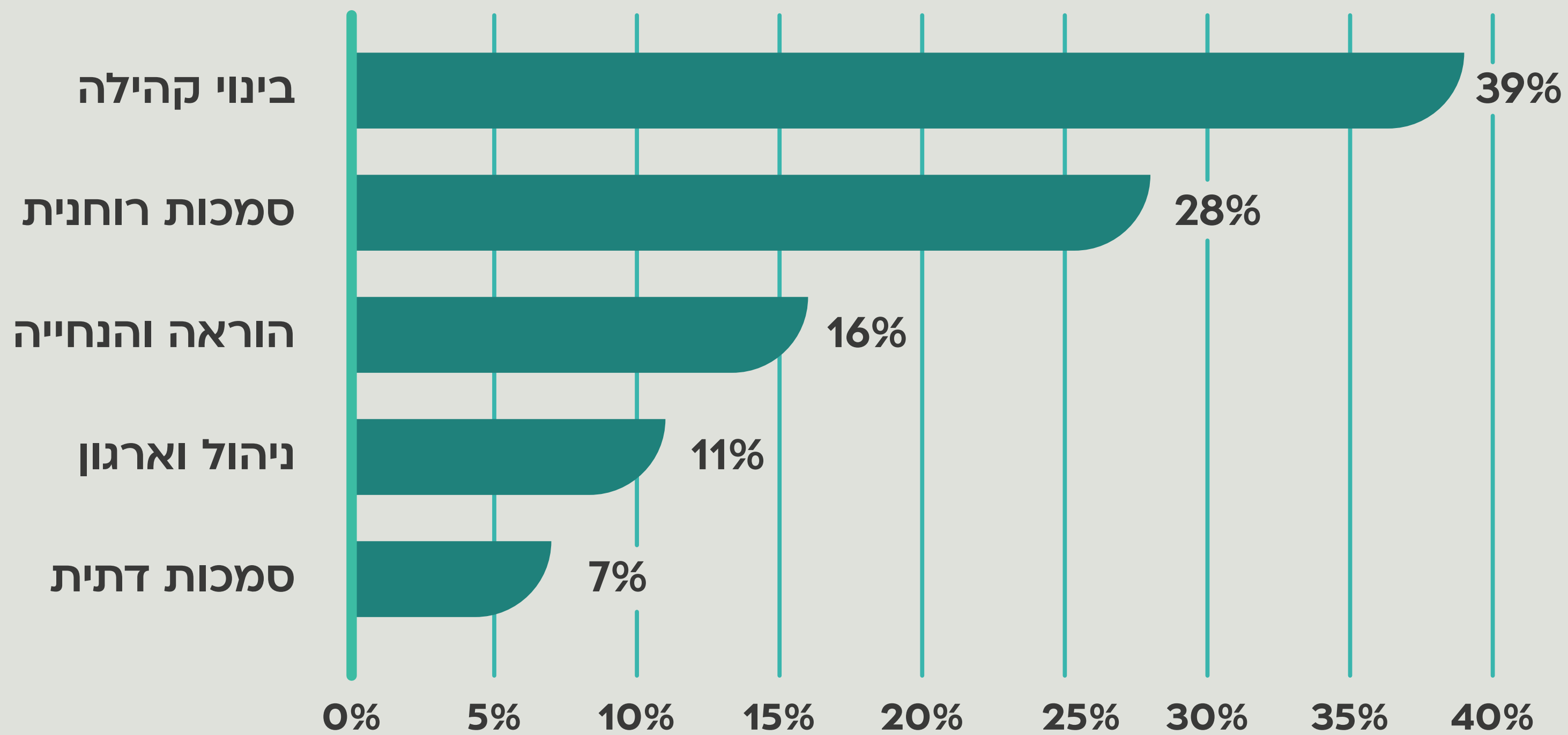
אחר:

אדם תרבותי | נאו חסידי
לא מגדיר | לא יודע וכו'

הגדרה עצמית לזהות יהודית (N=59)

פרק ב'

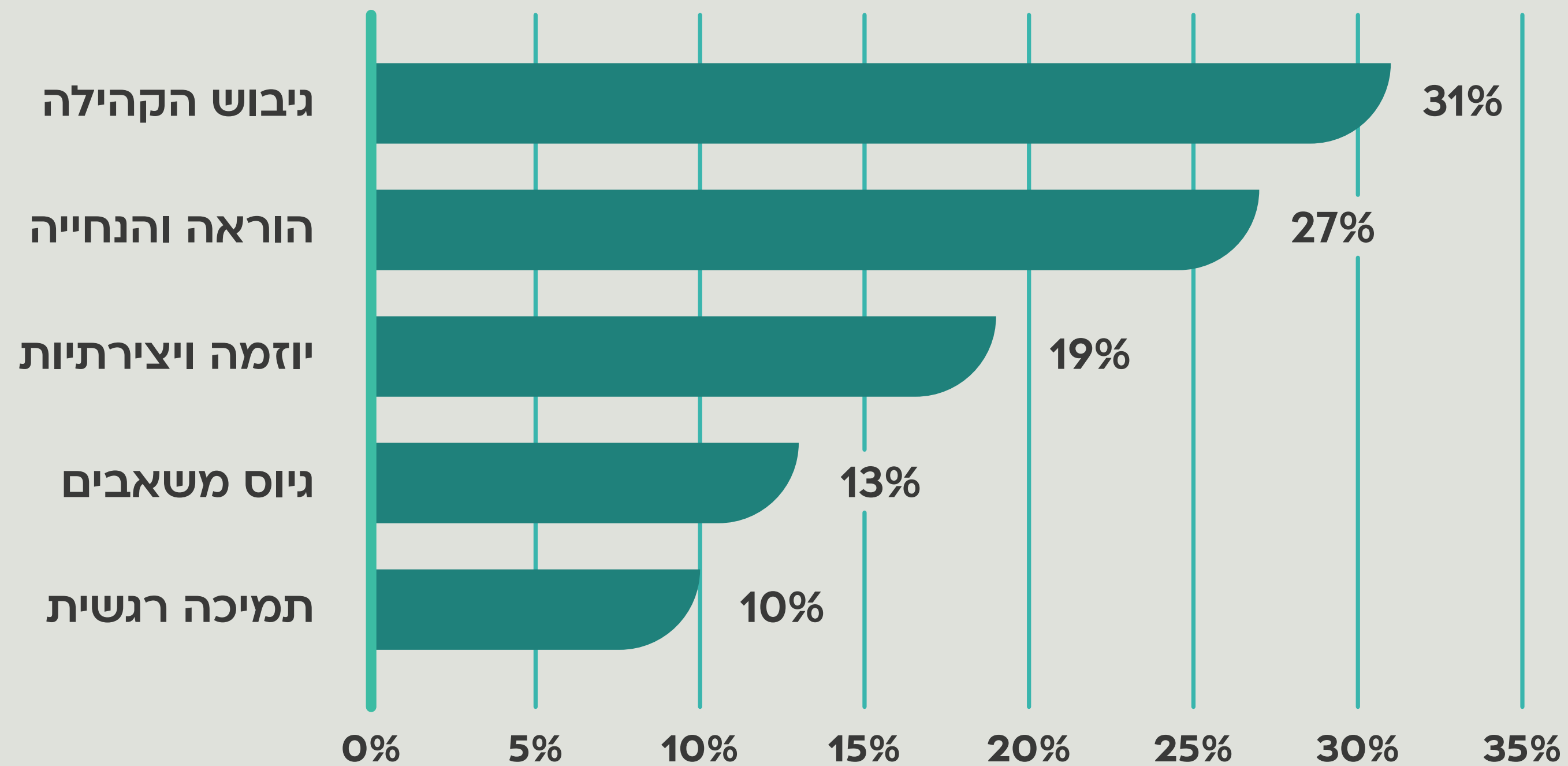
**מנהיגות קהילתית
וקבוצת העמיתים**



מאפייני המנהיגות של מנהיגי קהילות (N=57)

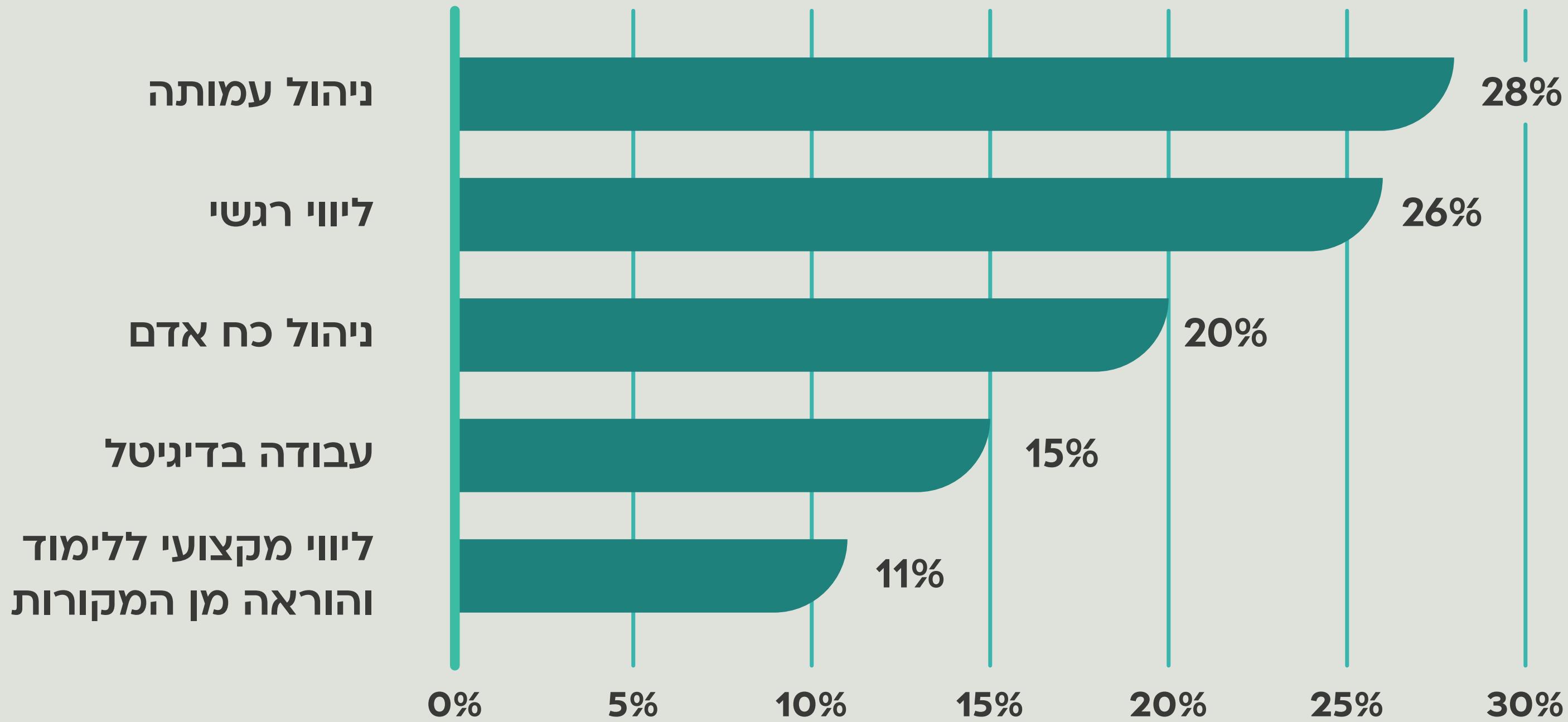
במה משקיעים
המנהיגים?

אילו מאפייני מנהיגות עונים לצרכי הקהילות? (N=52)

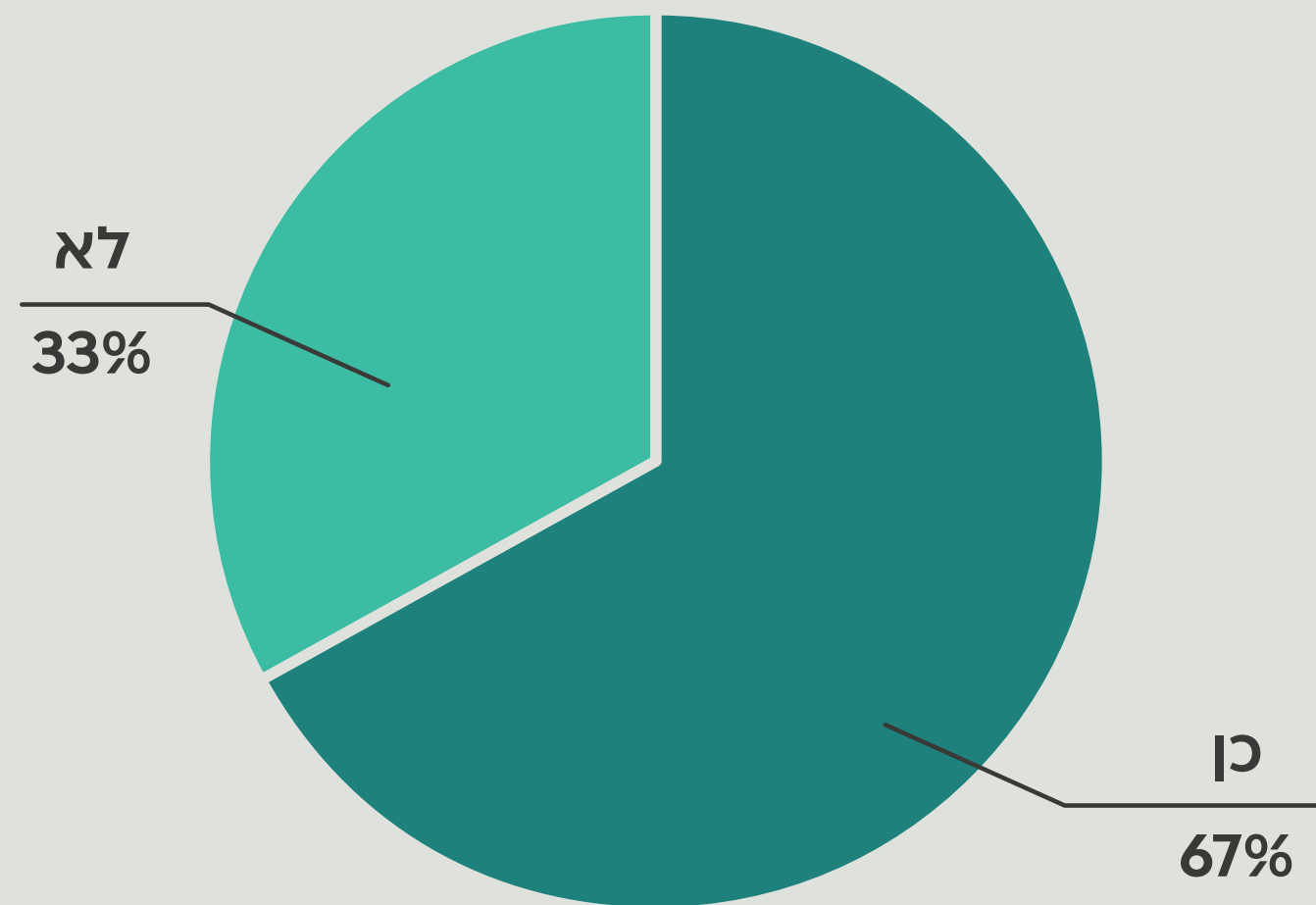




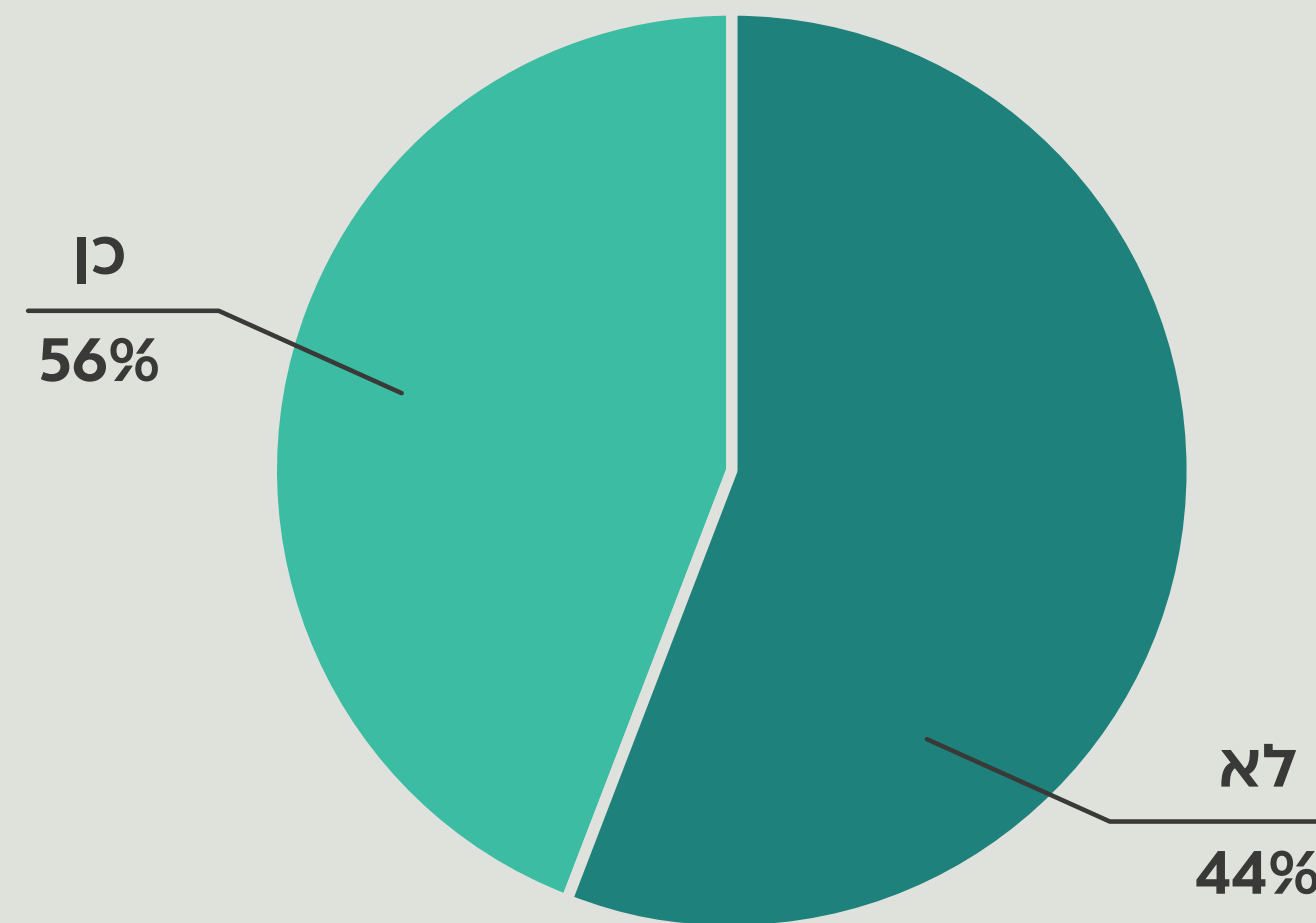
מהם הכלים או המיומנויות להם אתה זקוק כמנהיג קהילה?
(N=54)



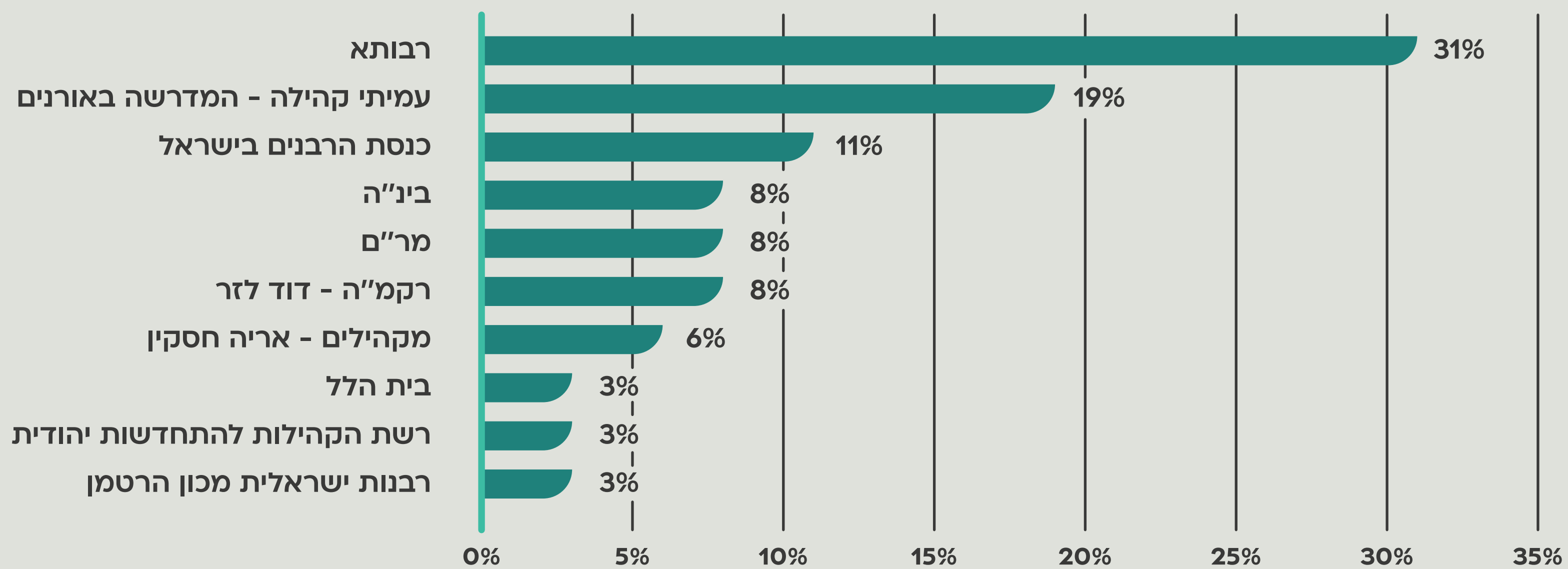
גורמי תמיכה למנהיגי הקהילה (N=57)



חברות בקבוצת עמיתים יחד
עם מנהיגי קהילה אחרים



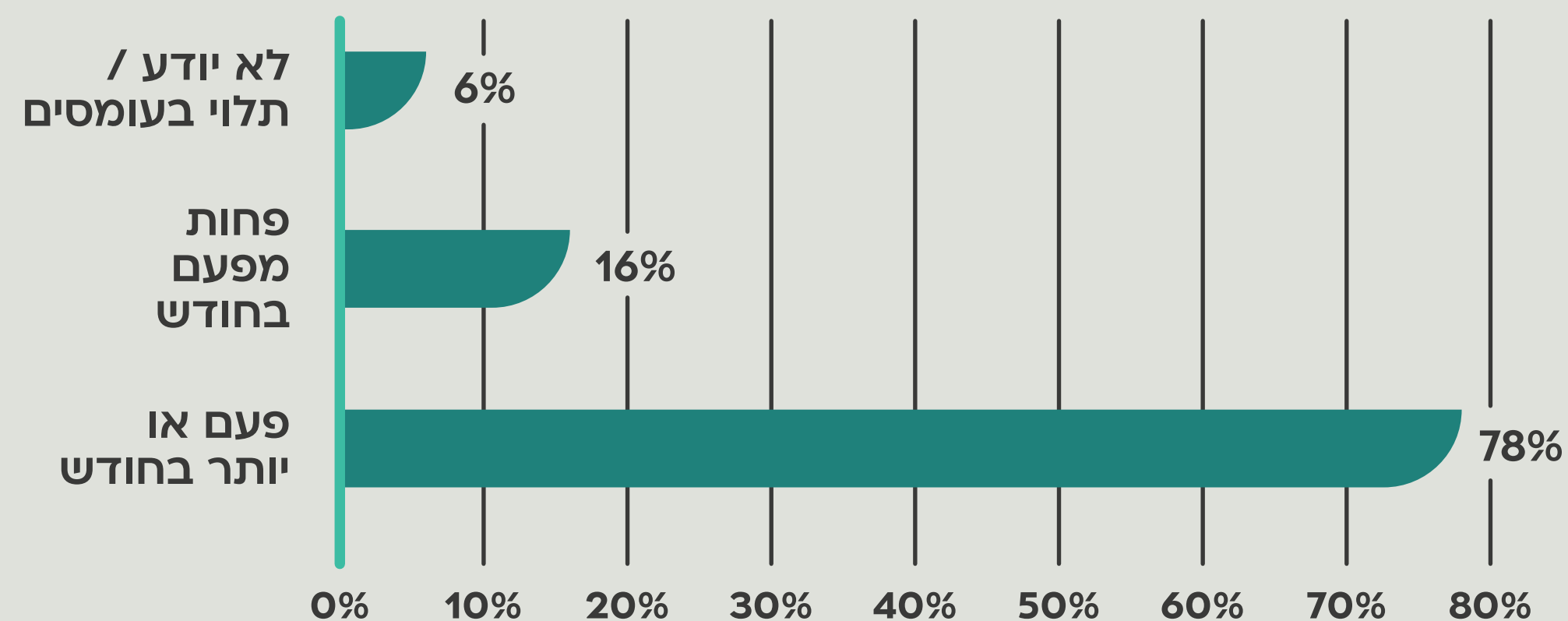
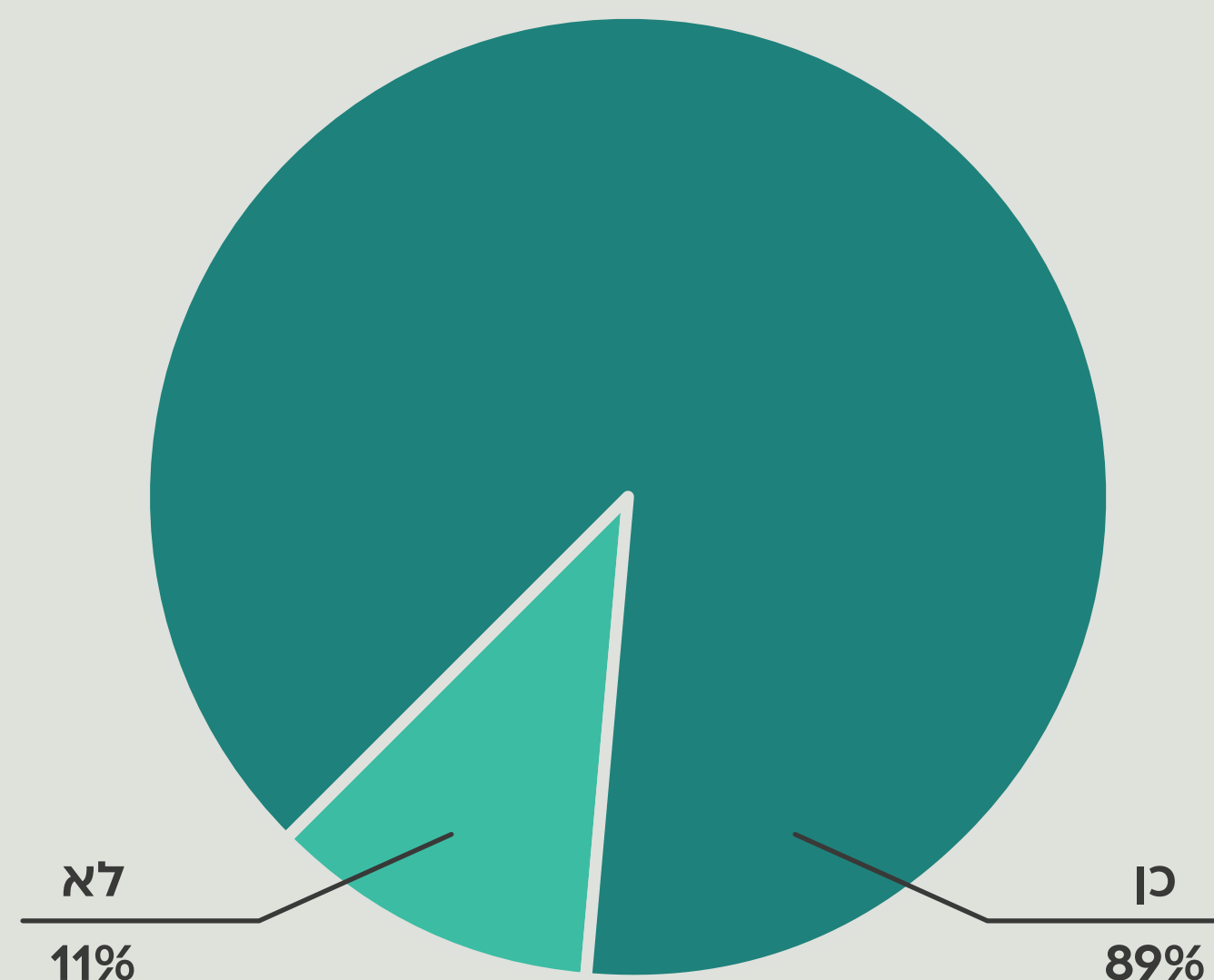
קבלת ייעוץ, ליווי או אימון אישי



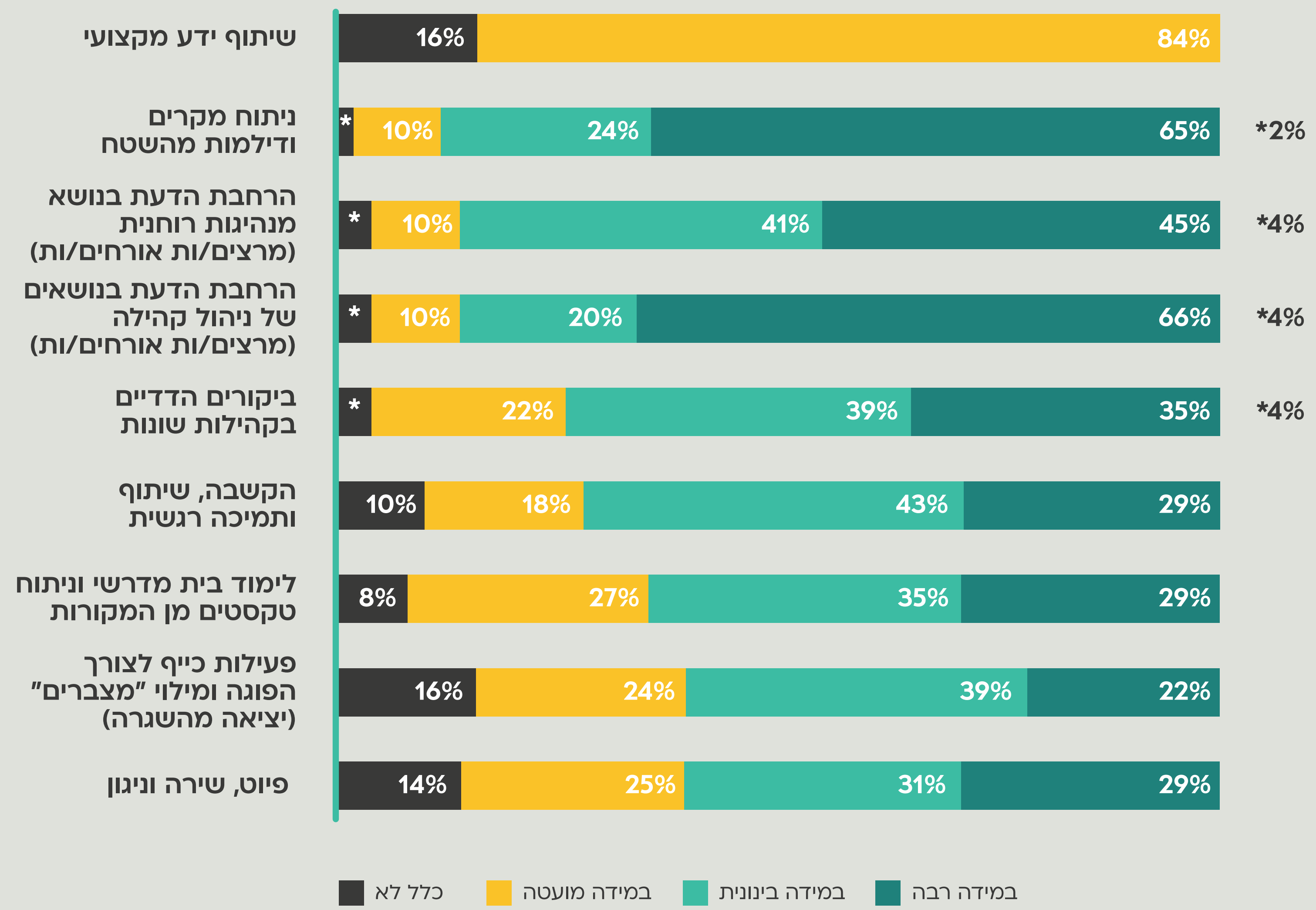
חברות /
השתתפות
בקבוצת
עמיתים
(N=36)



האם תהיה מעוניין להצטרף לקבוצת עמיתים ובאיזו תדירות? (N=51)



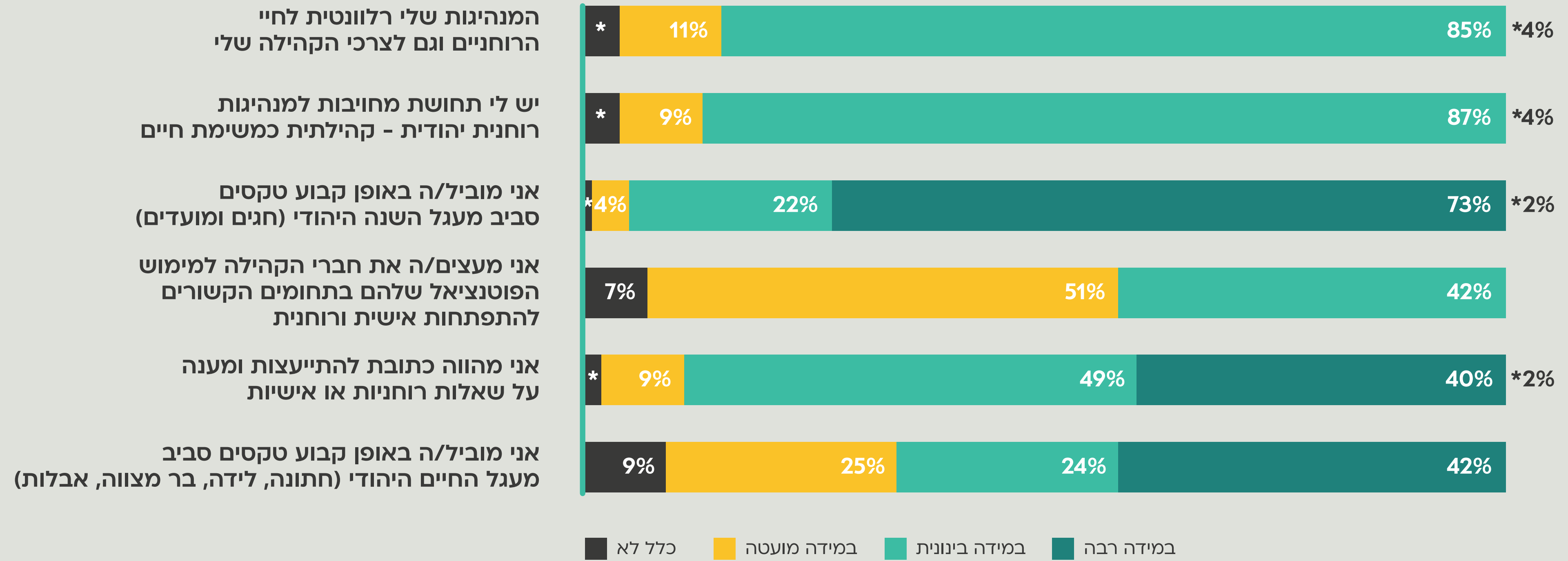
באיזו מידה חשוב לכלול את הפעולות הבאות בקבוצת העמיתים? (N=51)



פרק ג'

הערכה עצמית

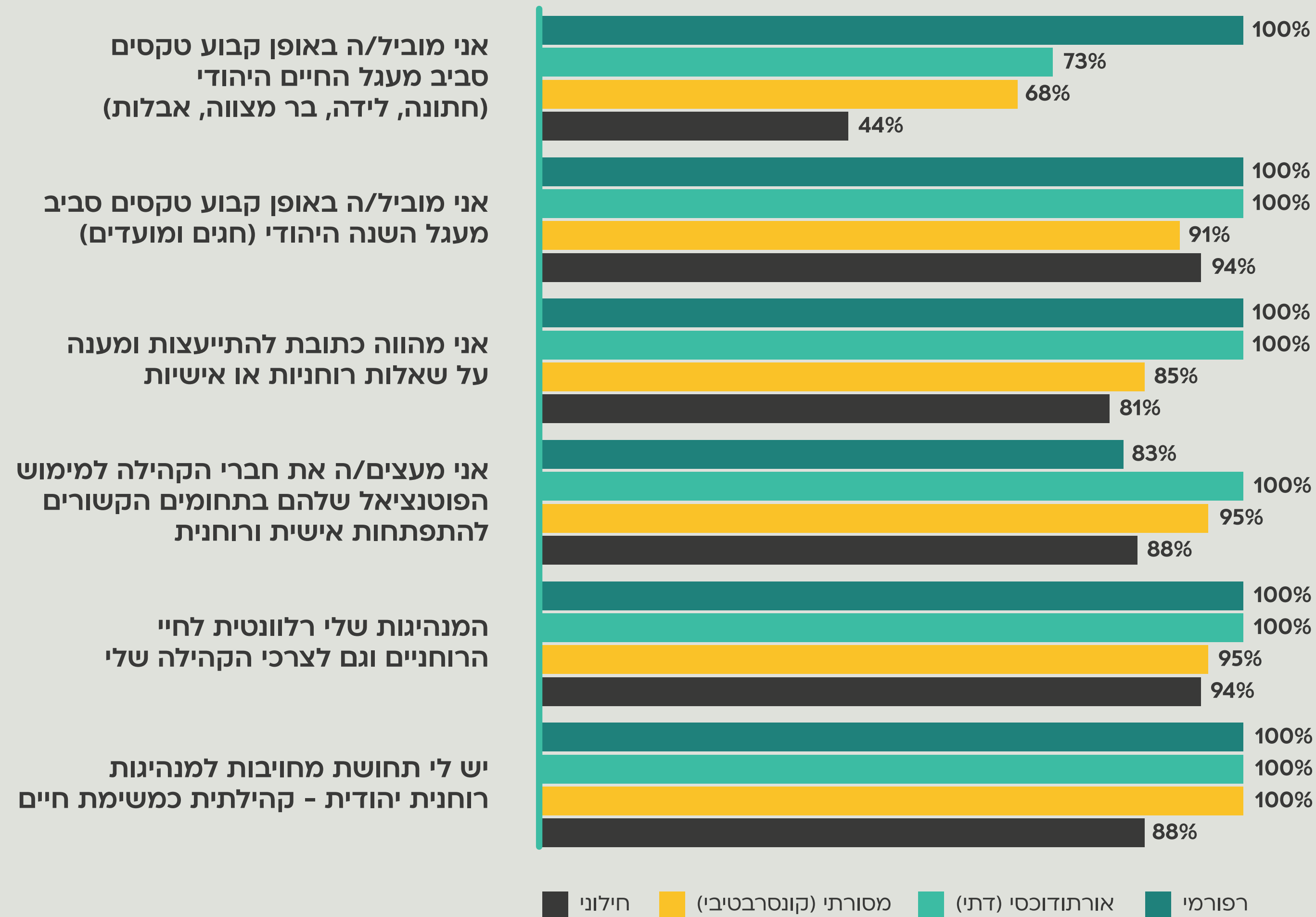
תפיסת תפקיד ועמדות
כלפי ניהול הקהילה

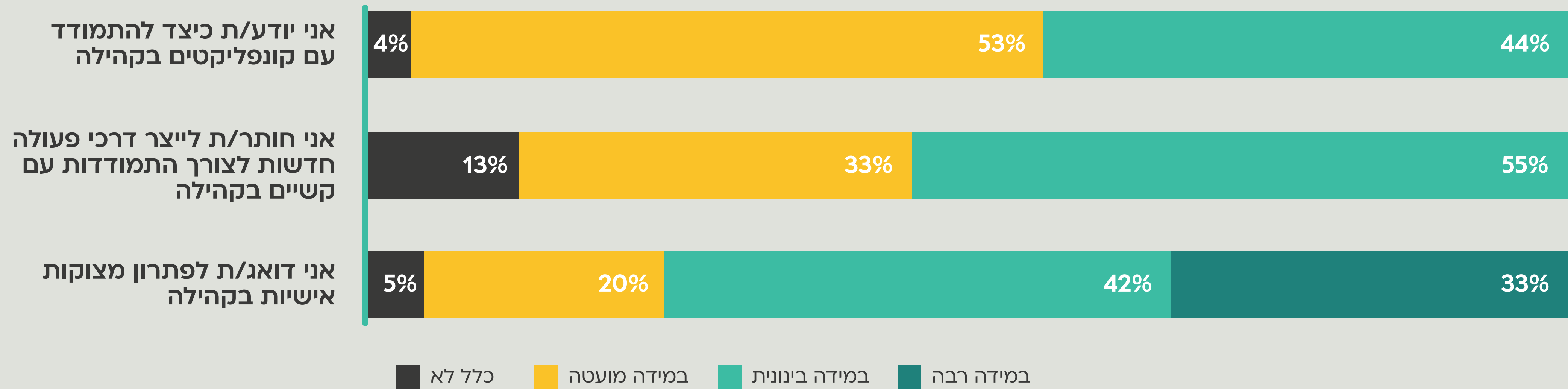


מנהיגות רוחנית יהודית

קהילתית (N=55)

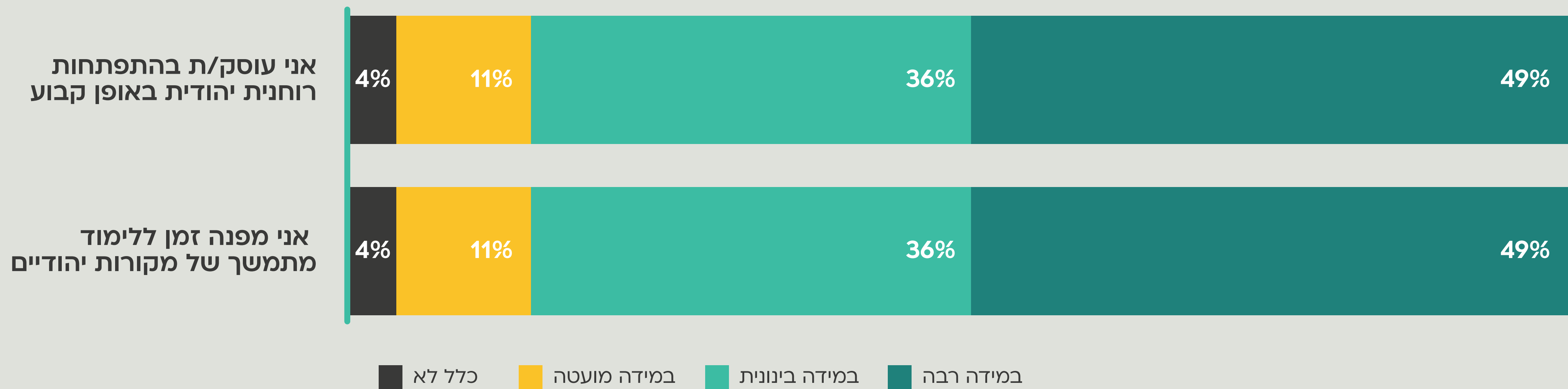
מנהיגות רוחנית יהודית קהילתית לפי הגדרת זהות יהודית (N=55)





התמודדות עם אתגרים בקהילה

(N=55)



התפתחות רוחנית יהודית אישית

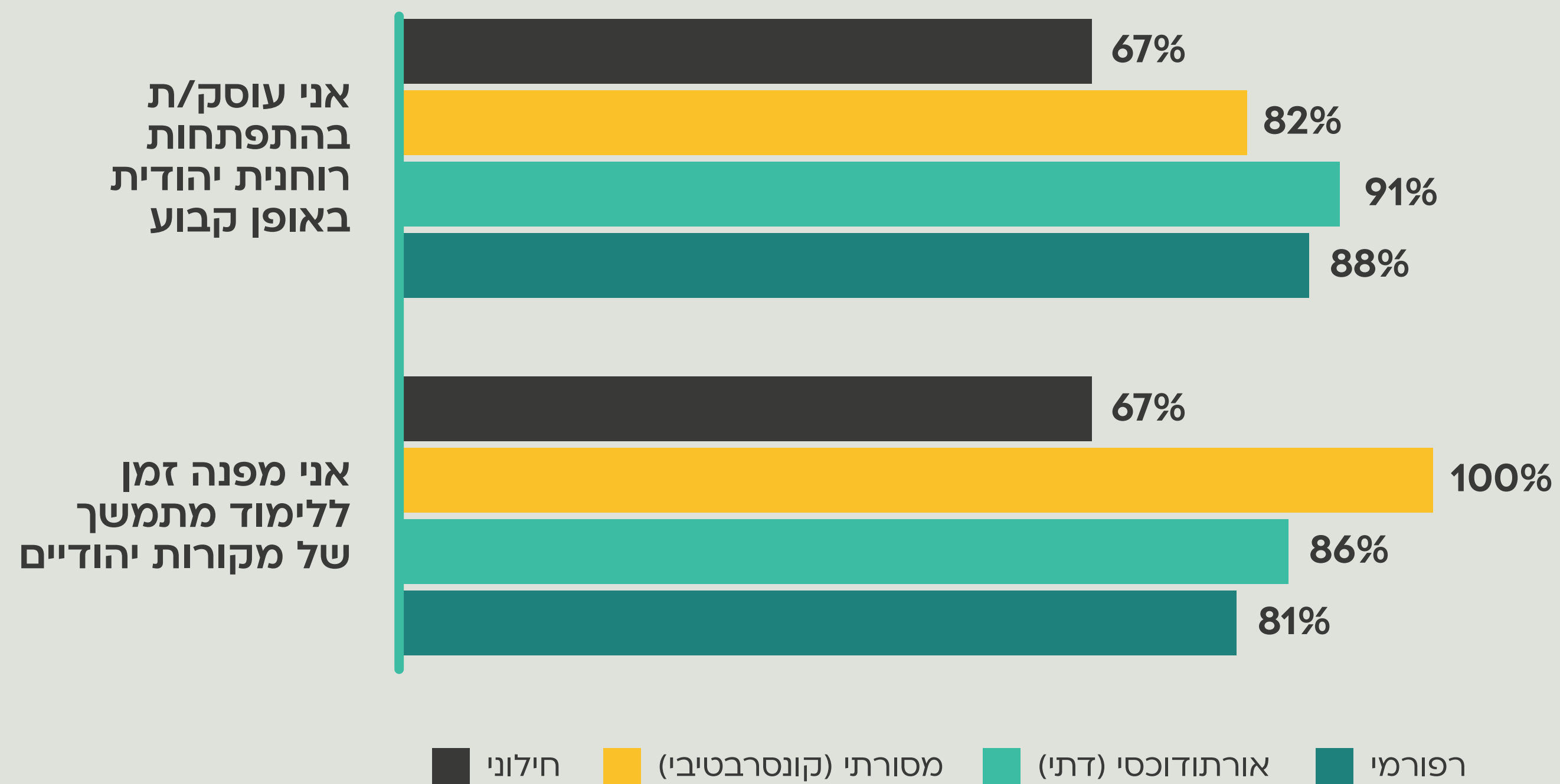
(N=55)

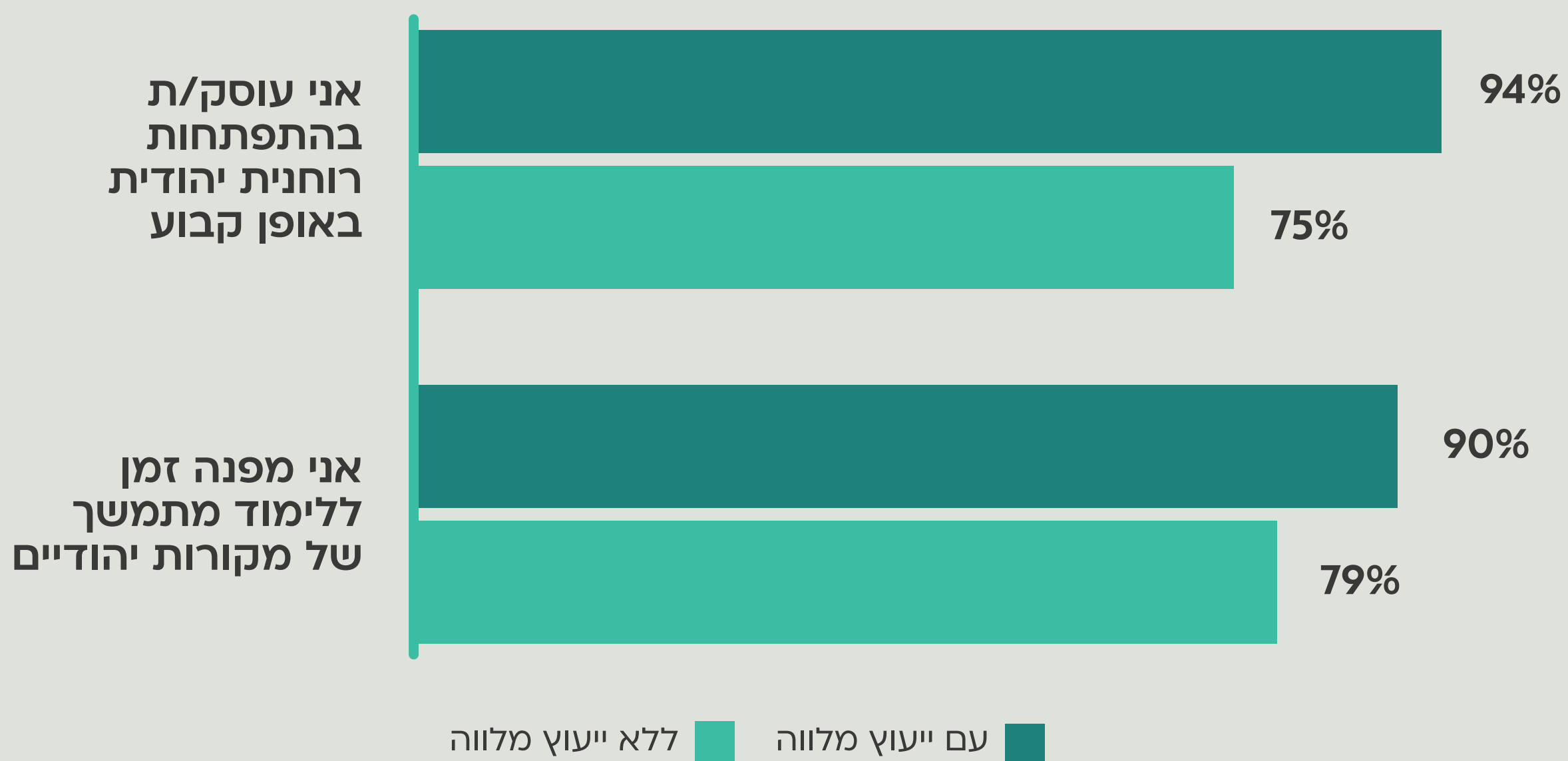


במסגרת הפעילות
HONEY
מאגיסטריט
תעודת
רבה ליהודים
נהן קרונפלד

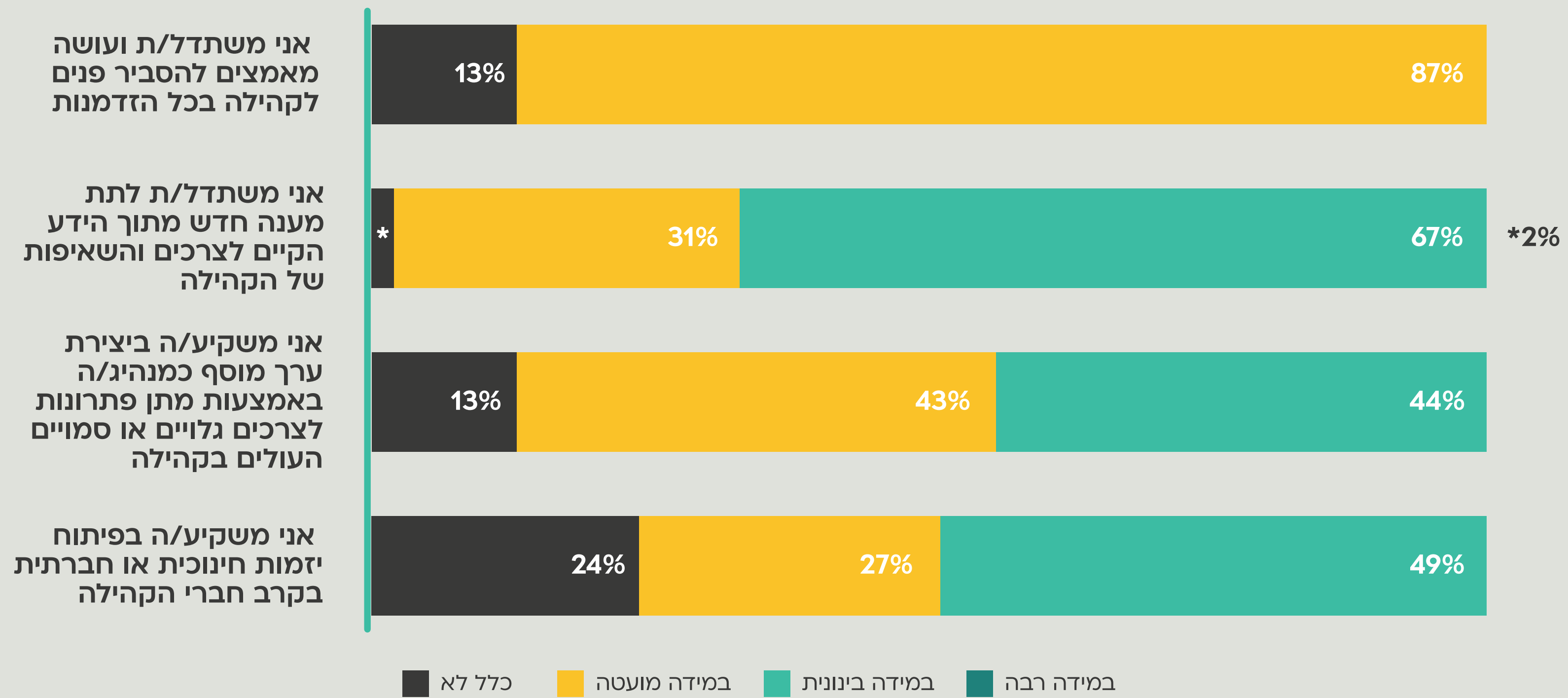
ד"ר
מנחם

התפתחות רוחנית יהודית לפי הגדרת זהות יהודית (N=55)





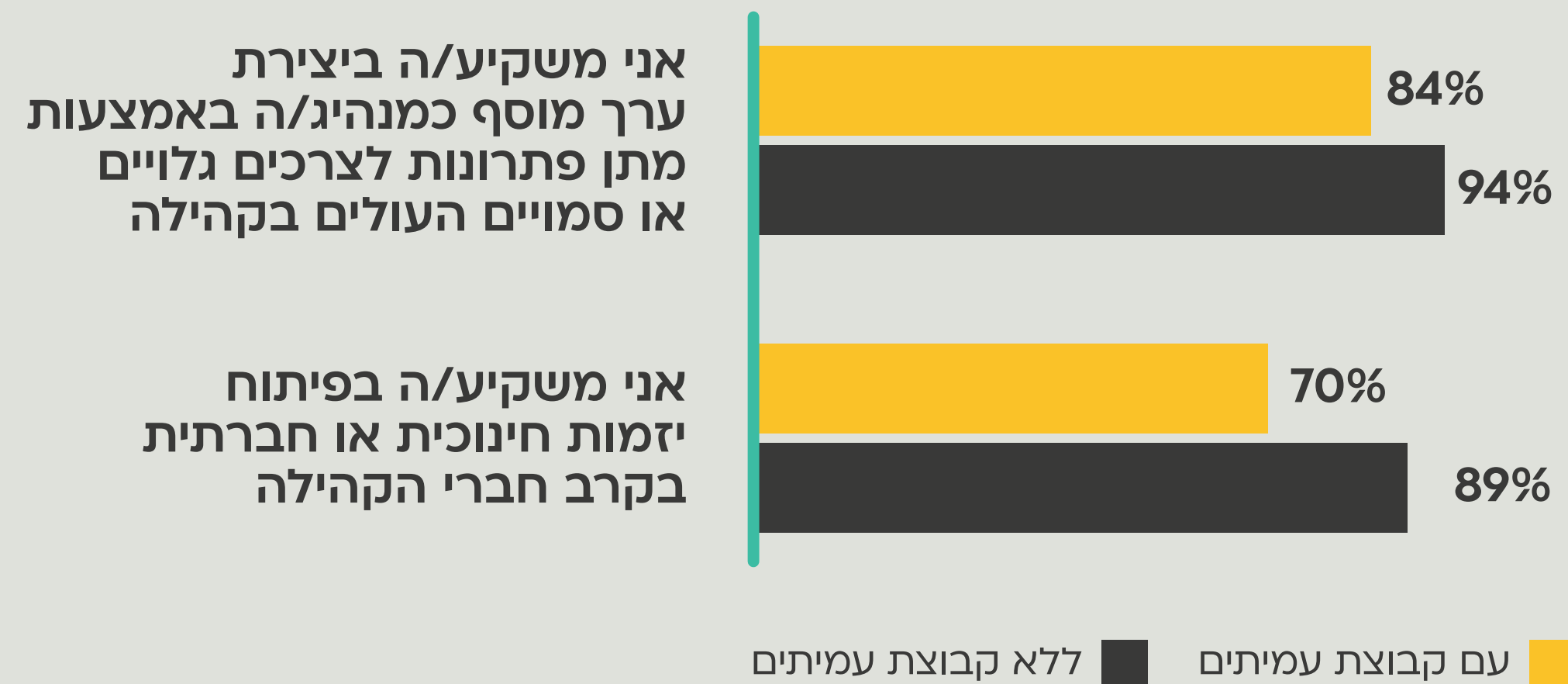
התפתחות רוחנית יהודית לפי ייעוץ מלווה (N=55)



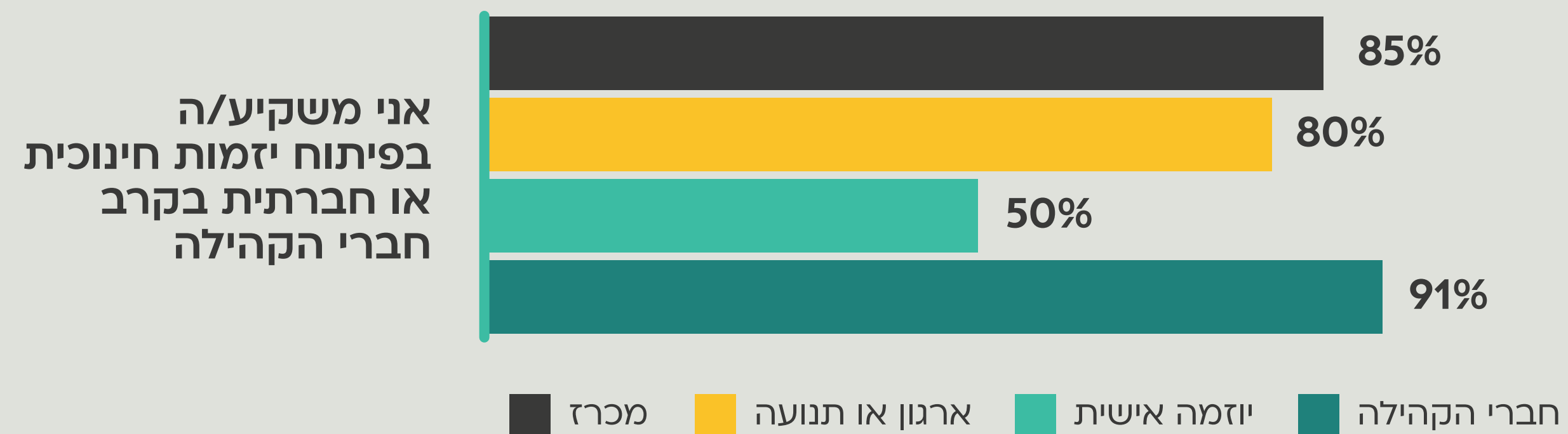
בינוי ופיתוח קהילתי

(N=55)

בינוי ופיתוח קהילתי לפי ייעוץ מלווה / חברות בקבוצת עמיתים (N=55)



בינוי ופיתוח קהילתי (יזמות) לפי אופן הבחירה להנהגת הקהילה (N=55)

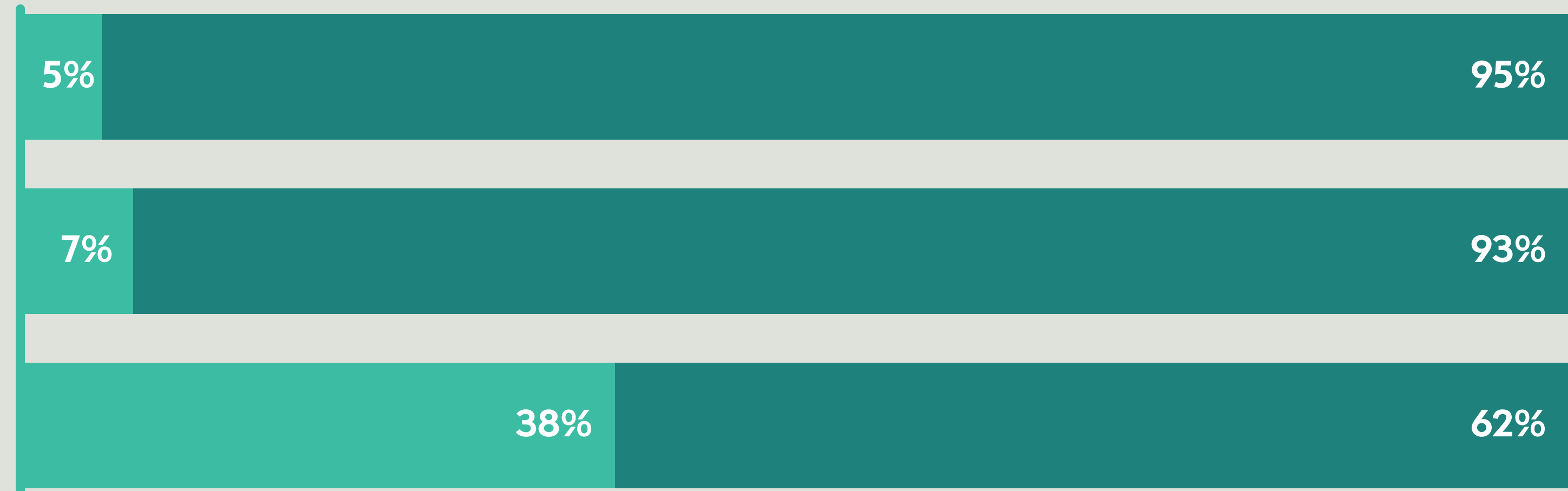




אני מכיר/ה בשונות הקיימת בין מגזרים או אנשים שונים בקהילה שלנו

אני פועל/ת לחיבור והשתתפות שווה של החברים בקהילה השונים, זה מזה ללא הבדל בגישתם ליהדות, מוצא או נטייה מינית

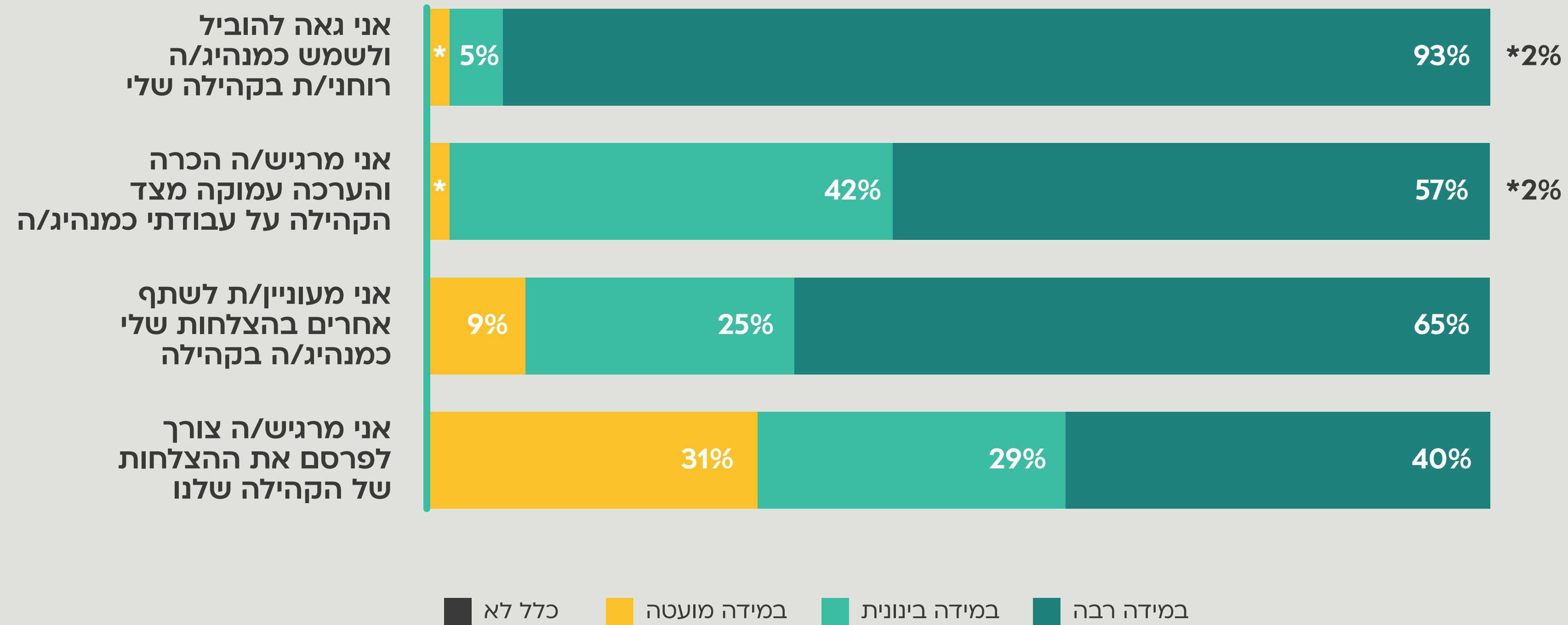
אני מייצג/ת תפיסה של יהדות הטהרה לאופן בו הקהילה שלי מגדירה את גישתה ליהדות



כלל לא במידה מועטה במידה בינונית במידה רבה

הכללה והכרה בגישות שונות ליהדות

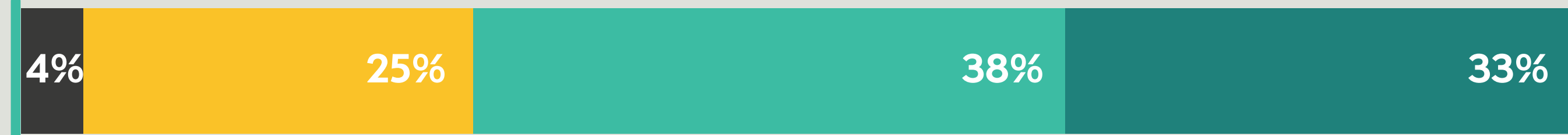
(N=55)



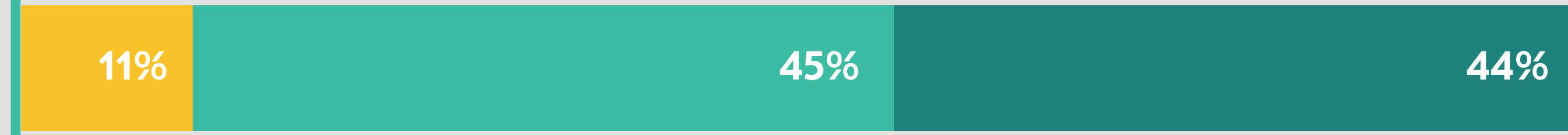
הערכה והכרה במנהיגות הקהילה

(N=55)

אני יזם/ת פעילויות חברתיות לקידום הערבות ההדדית בין חברי הקהילה



אני משקיע/ה בחיבור זוגות או משפחות לקהילה שלנו

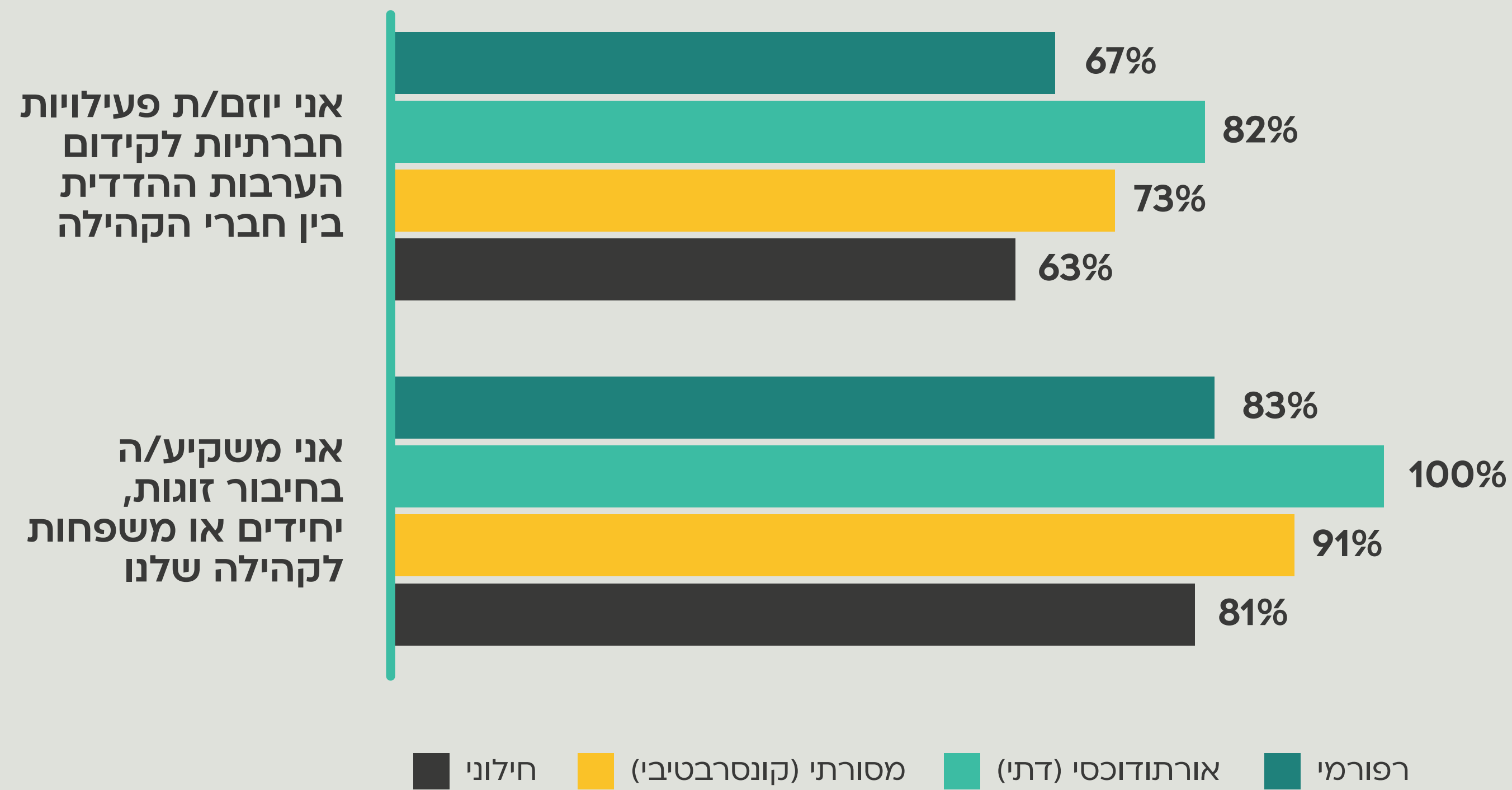


כלל לא במידה מועטה במידה בינונית במידה רבה

גיבוש חברי הקהילה

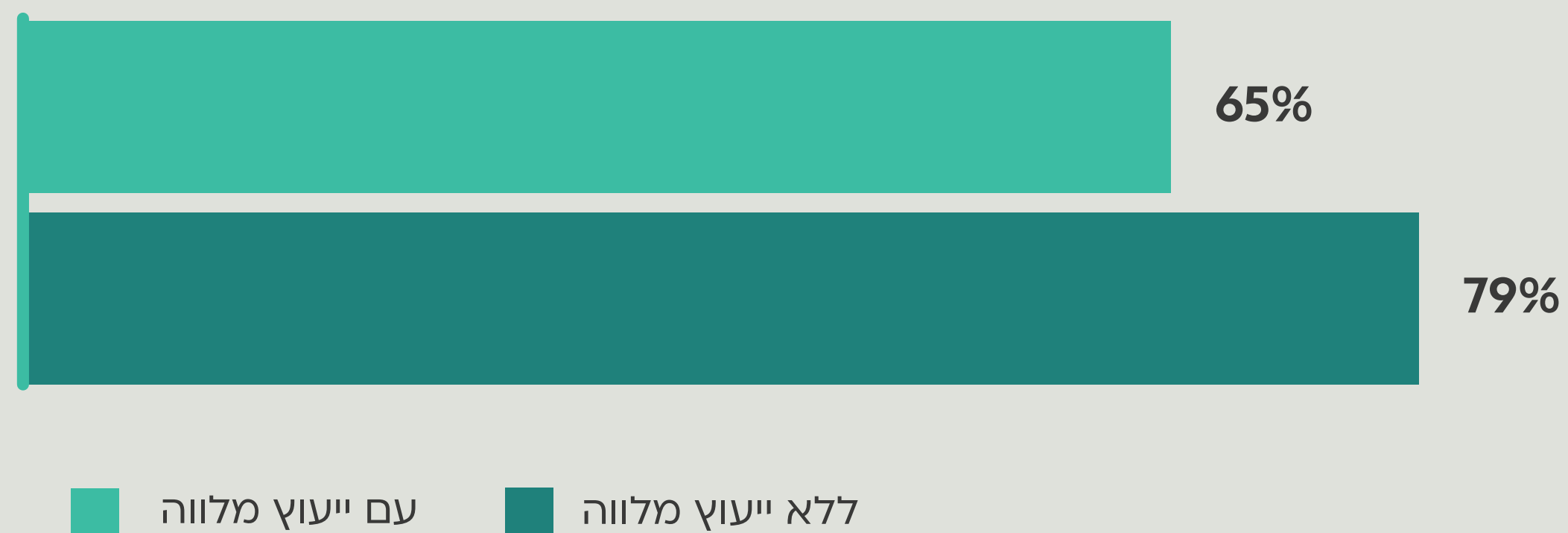
(N=55)





גיבוש חברי הקהילה לפי הגדרת זהות יהודית (N=55)

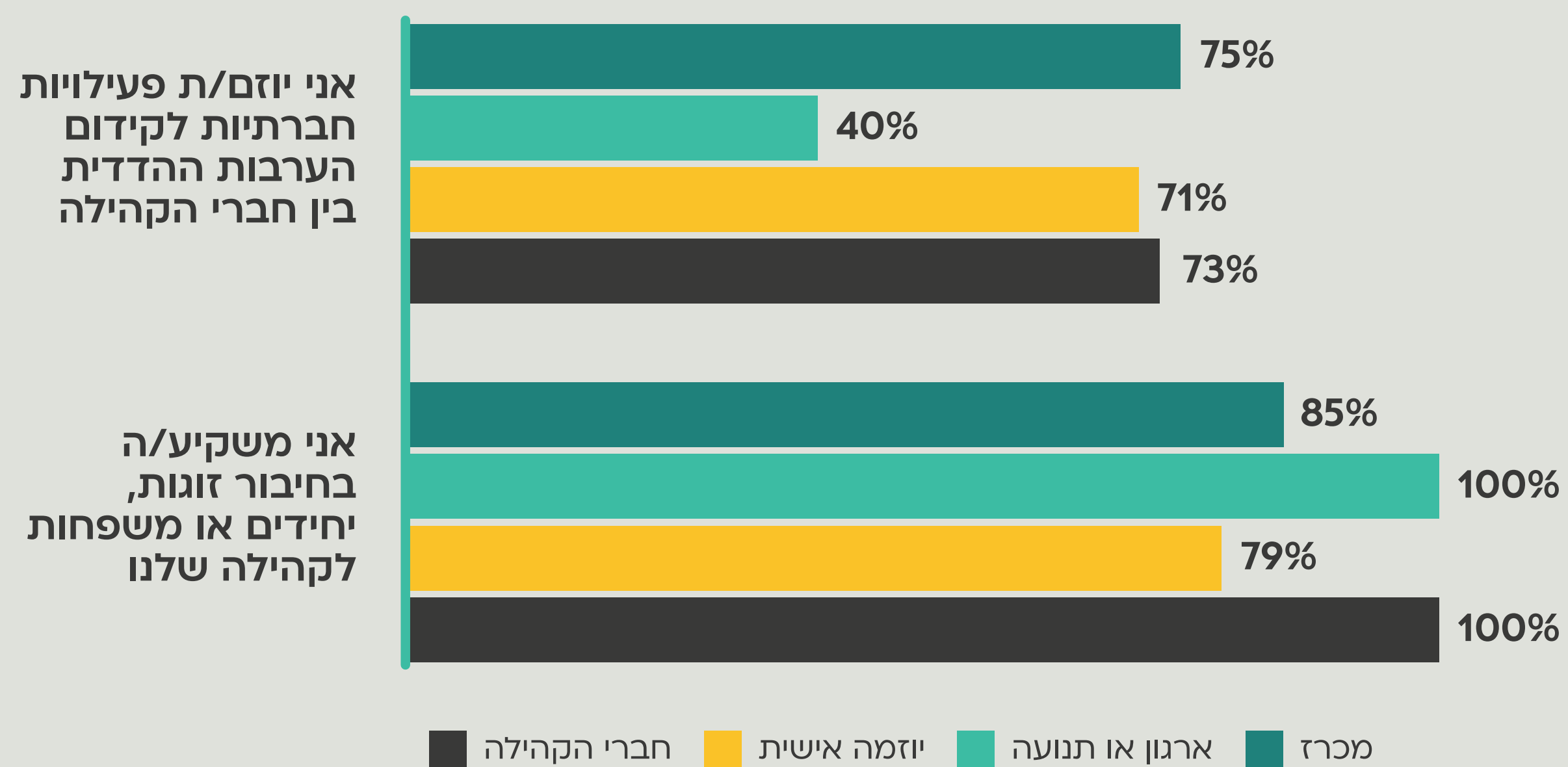
אני יוזם/ת פעילויות
חברתיות לקידום
הערבות ההדדית
בין חברי הקהילה

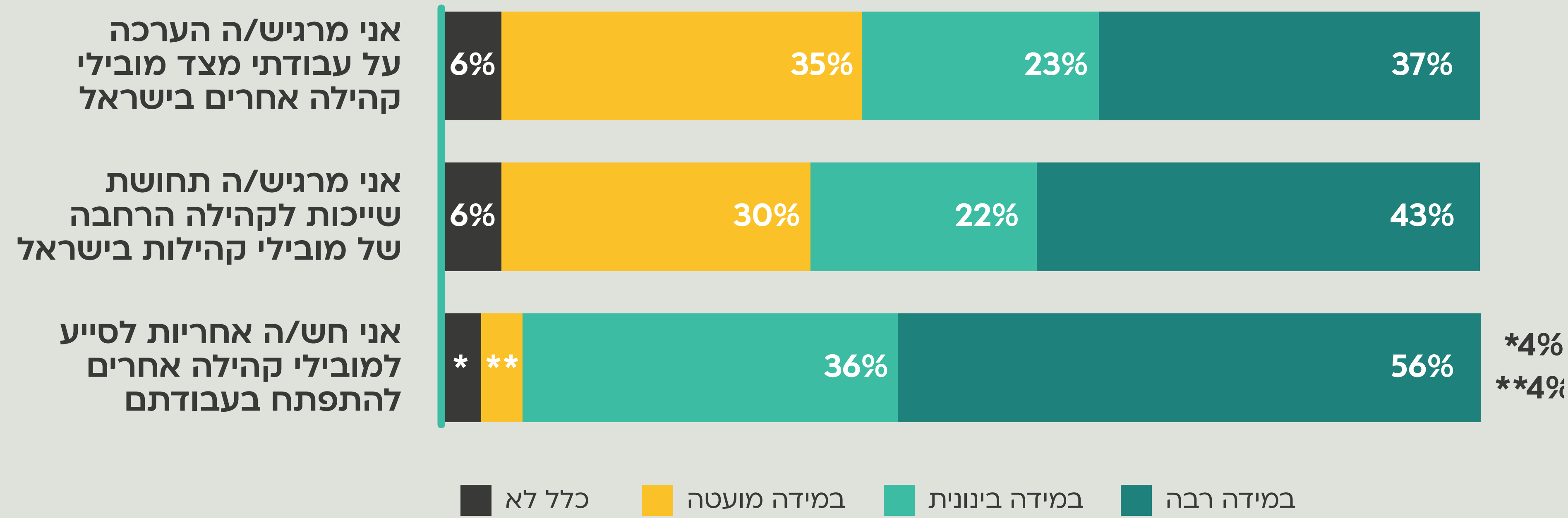


■ עם ייעוץ מלווה ■ ללא ייעוץ מלווה

גיבוש חברי
הקהילה לפי
ייעוץ מלווה
(N=55)

גיבוש חברי הקהילה לפי אופן הבחירה להנהגת הקהילה (N=55)

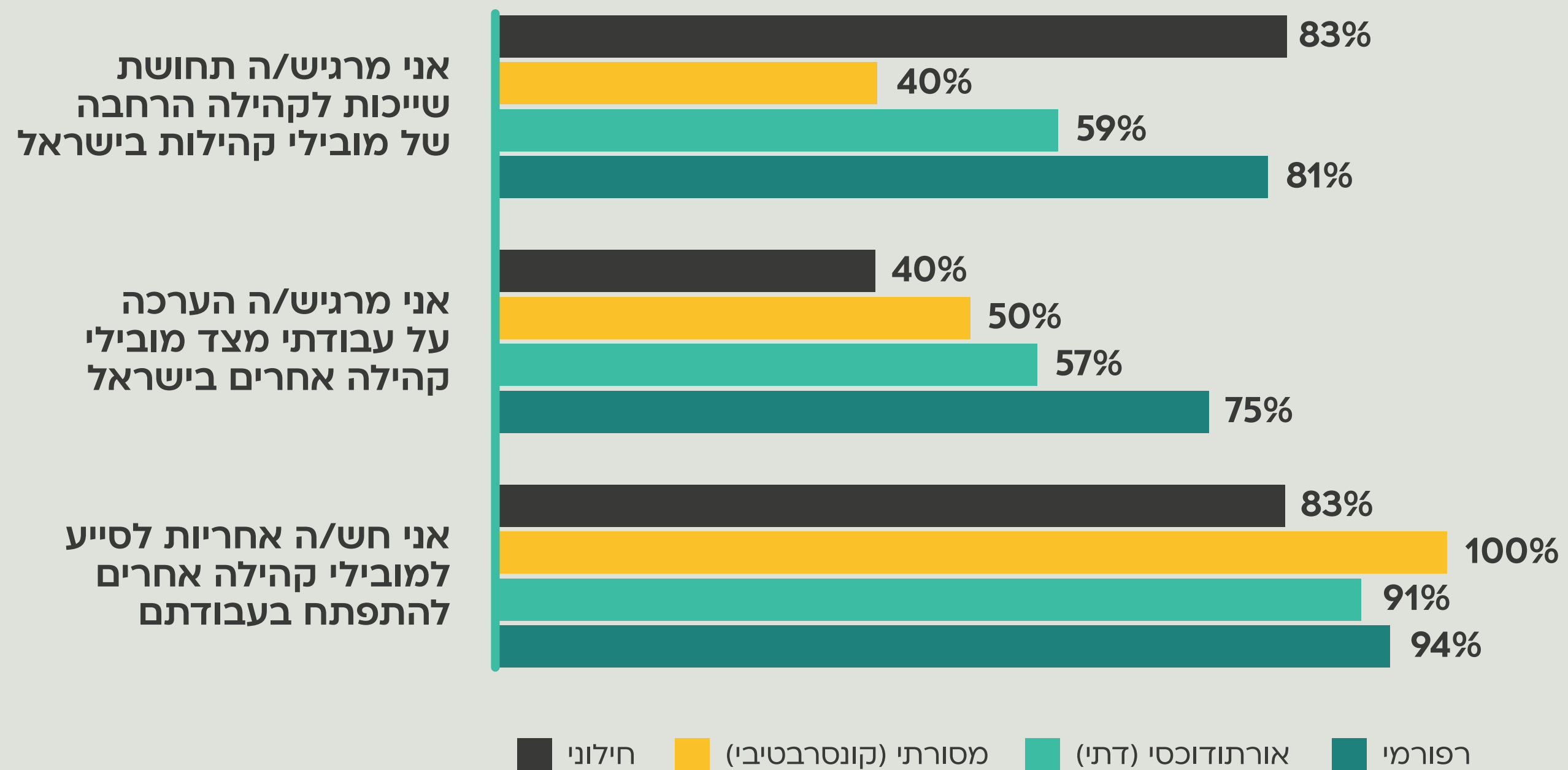




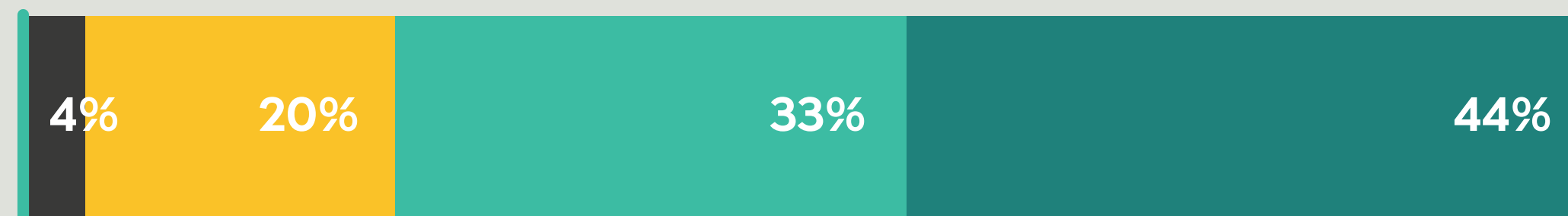
חיבור לקהילות / מובילי קהילה אחרים

(N=55)

חיבור לקהילות/ מובילי קהילה אחרים לפי הגדרת זהות יהודית (N=55)



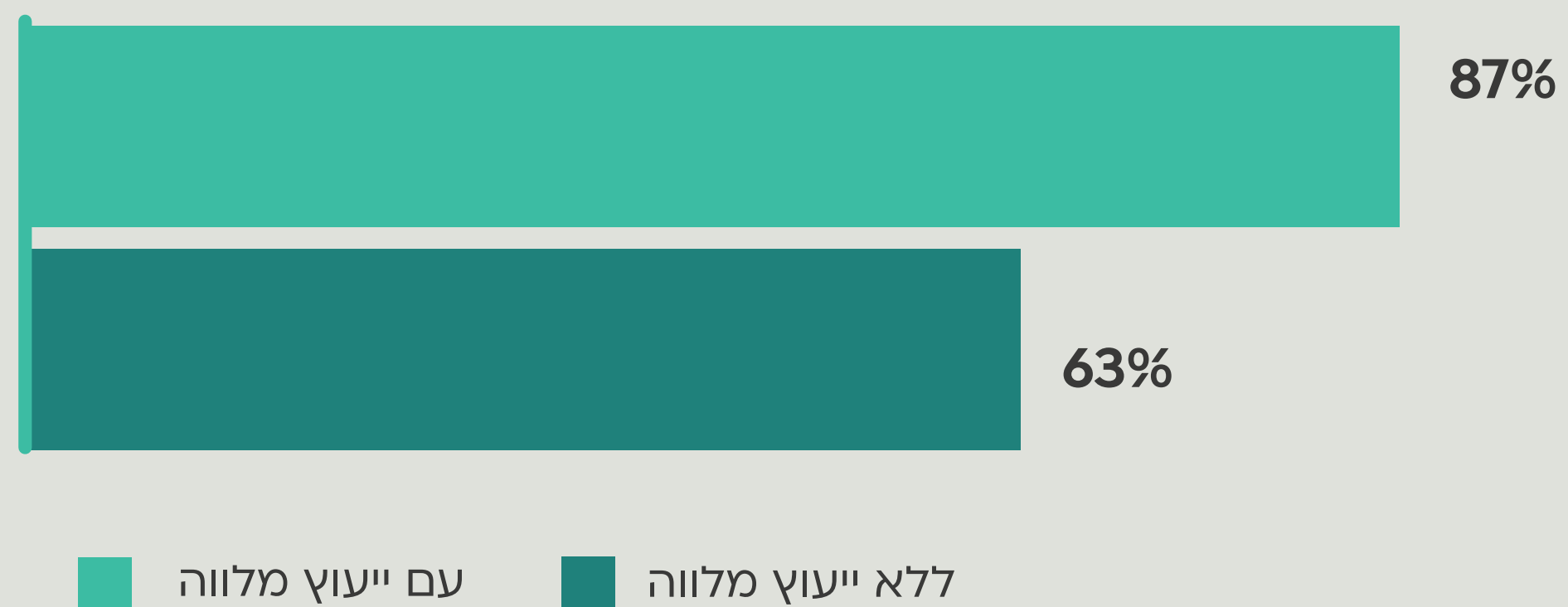
אני שואף לחדשנות בקהילה
בכך שאני עוסק במשהו שנעשה
מהותית באופן שונה ולא בעשיית
הדברים בצורה טובה יותר



כלל לא במידה מועטה במידה בינונית במידה רבה

חדשנות
(N=55)

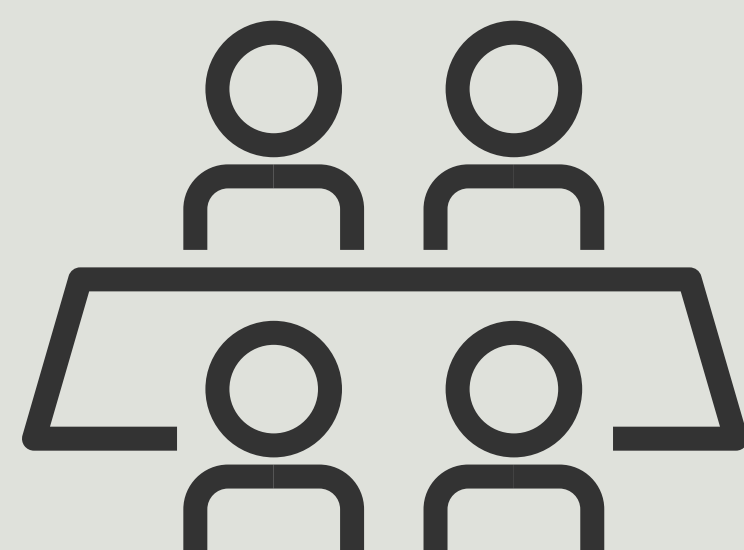
אני שואף לחדשנות בקהילה
בכך שאני עוסק במשהו שנעשה
מהותית באופן שונה ולא בעשיית
הדברים בצורה טובה יותר



חדשנות
לפי ייעוץ
מלווה
(N=55)



MORA Audio Video
09-8621622



סוגיות לדיון ומחשבה

- הנתונים על הגדרה עצמית יהודית ועל מגוון קבוצות העמיתים מעידים על רב גוניות בשדה הפעולה שיש לשמור ולטפח בעתיד.
- חלק משמעותי ממנהיגי הקהילות אינם מתפרנסים מהנהגת הקהילה ועל כן מומלץ לבחון כיצד העבודה משתלבת עם השירות בתוך הקהילה.
- מומלץ לחדד את מטרות הליווי האישי ולהתאים אותן לצרכי מנהיגי הקהילות.
- לרוב הנהגה מונעת מ"למטה" ולא רק מ"למעלה", לפיכך מומלץ לחזק את היוזמה והאחריות של חברי הקהילות כדי להעלות את שיעור המנהיגים הנבחרים ע"י חברי הקהילה.
- מומלץ לבחון מה תרומת החברות בקבוצת העמיתים למנהיגי הקהילות.
- מומלץ לצמצם את הפער בין "מצוי" ל"רצוי" בשעות ההשקעה השבועיות של מנהיגי הקהילה כדי לנסות ולהימנע ממצבי שחיקה או תחלופה גבוהה בתפקידי ההנהגה.
- מומלץ לחזק מיומנויות של ניהול עמותה/ארגון לצד מתן תמיכה וליווי רגשי למנהיגי הקהילות.
- מנהיגי הקהילות צמאים לשיתוף ידע מקצועי וניתוח מקרים או דילמות מהשטח. מומלץ לשקול לפתח תוכנית לימודים התואמת לצרכים אלו.

תודה רבה

תודה רבה למנהיגי הקהילות שהשתתפו במהלך המיפוי.
תודה מיוחדת לגב' לימור רובין על התמיכה המקצועית
והסיוע העקבי להצלחת המהלך.

ד"ר ליאורה פסקל <liora.pascal@gmail.com>

אוקטובר, 2020