

הרשות לפיתוח כלכלי
במגזר המיעוטים
המשרד לשוויון חברתי



سلطة التطوير
الاقتصادي للأقليات
وزارة المساواة الاجتماعية

האגף לפיתוח כלכלי חברתי
בחברה הבדואית בנגב
قسم التطوير الاقتصادي الاجتماعي
في المجتمع البدوي في النقب



משרד ראש הממשלה
Prime Minister's Office
مكتب رئيس الوزراء
الوحدة لشيخايفعولة رب-منذرييم

דו"ח ממצאים

**חסמים והזדמנויות בעבודת הרשויות המקומיות עם עמותות
בחברה האזרחית הערבית המספקות שירותים חברתיים**

מפגשים עם נציגים מרשויות מקומיות ערביות

כתבו: רחל דסטה, תאופיק אג'בריה וד"ר עינת רונן

אוגוסט 2022

תוכן עניינים

1	תקציר
1	חסמים ואתגרים
4	כיווני פעולה אפשריים להתמודדות עם החסמים
5	סיכום
6	נספח א': רשימת הרשויות המקומיות ואנשי המקצוע שהשתתפו במפגשים

תקציר :

היחידה לשיתופי פעולה רב מגזריים במשרד ראש הממשלה והרשות לפיתוח כלכלי של החברה הערבית במשרד לשיוויון חברתי יצאו בחודשים האחרונים לפגוש נציגים מתוך הרשויות המקומיות בחברה הערבית. בנוסף, נעשו מפגשים יחד עם האגף לפיתוח כלכלי חברתי של החברה הבדואית בנגב שבמשרד הרווחה והביטחון החברתי. כל אלה במטרה ללמוד על ההזדמנויות והחסמים בעבודת הרשויות המקומיות הערביות עם עמותות בחברה האזרחית הערבית, המספקות שירותים חברתיים.

חסמים מרכזיים העומדים בפני רשויות מקומיות ערביות בבואם לעבוד עם חברה אזרחית ערבית שעלו במפגשים : 1. **חסמים בירוקרטיים** : מצבים בהם עמותות המספקות שירותים חברתיים, לא עומדות בקריטריונים ובתנאי סף של מכרזים/קולות קוראים הן של משרדי הממשלה והן של הרשויות המקומיות 2. **מחסור במקורות מימון ותקצוב לשירותים חברתיים** : נציגי הרשויות המקומיות מדווחים כי המסגרת התקציבית העומדת לרשותם דלה. לצד זה, קיימים גם קשיים של עמותות בגיוס ומציאת מקורות תקציביים והיעדר פילנתרופיה בחברה האזרחית הערבית. כל אלה מערימים קשיים. 3. **היקף רב של עמותות זעירות בחברה האזרחית הערבית** : קיימות עמותות רבות העוסקות בתחום מומחיות זהה ולעומתן תחומים חברתיים אחרים, בהם אין כמעט נוכחות של עמותות מהחברה הערבית. נוצר מצב שהעמותות מתחרות על אותם משאבים ומקורות תמיכה. עוד עלה, כי תחום העבודה הקהילתית לא מפותח מספיק בח"א הערבית. 4. **חסמים ארגוניים-מקצועיים** : מחסור בידע מקצועי ובמיומנויות לניהול ארגונים 5. **חוסר אמון** – ישנו חשש מצד הרשויות המקומיות למעורבות פוליטית של גורמים אופוזיציוניים באמצעות ארגוני ח"א ו/או חשד שעמותות מקומיות קטנות מהוות למעשה מעין עסק משפחתי עם איכות שירותים ירודה 6. **היעדר הכרות בין הרשויות המקומיות לארגוני ח"א הערבית**.

לצד החסמים, הועלו ההמלצות הבאות : 1. **הסרת חסמים בירוקרטיים וכלכליים** : התאמת תנאי הסף במכרזים כך, שיאפשרו נגישות גבוהה יותר לעמותות מתוך ח"א הערבית, תוך שמירה על איכות, מקצועיות והליך שוויוני . 2. **התאמה תרבותית ושפתית** של מכרזים ממשלתיים והתאמת 'קולות קוראים', למאפייני החברה האזרחית הערבית. 3. **הכרות של נציגי הרשויות את עבודת העמותות** במטרה לחזק את. 4. **חיזוק שיתופי פעולה בין עמותות זעירות** : חבירה ויצירת שיתופי פעולה של עמותות מח"א הערבית העוסקות בתחומים דומים בכדי להבטיח את יציבותן ובכך להרחיב את תחום מומחיותן. 5. **חיזוק רב מגזרי** בין העמותות, קרנות פילנתרופיות ורשויות מקומיות 6. **פלטפורמה מקצועית** : הקמת זרוע ביצועית ברמה המקומית אשר תעניק ערך לתכנון ההתנהלות, הזרמת מידע ומעקב אחר העמותות ביישובים. 7. **הכשרות מקצועיות וליוי עמותות** : הקמת מערך הכשרה מקיף ואיכותי, ליווי ו'מנטורינג' במטרה להקנות מיומנויות ניהוליות לקידום ויעילות ארגוניות.

זו ההזדמנות להודות לכל נציגי הרשויות המקומיות שפגשו אותנו ושתפו אותנו באתגרים ובהזדמנויות בעבודתם בתחום זה.

רקע:

היחידה לשיתופי פעולה רב מגזריים במשרד ראש הממשלה, הובילה בשנת 2022 מאמץ מיוחד לבחינת מדיניות לחיזוק חברה אזרחית ערבית. העבודה כללה היועצות נרחבת עם עשרות עמותות, חוקרים וקרנות פילנתרופיות העוסקים בנושא. אחד הנושאים שבלט במיוחד ושעליו הייתה הסכמה נרחבת, הוא שהמפתח לחיזוק ושגשוג עמותות בחברה הערבית טמון, בין היתר, בקידום הממשק בין לבין הרשויות המקומיות הערביות. העבודה המשותפת סומנה כאתגר מרכזי עבור העמותות ולכן בקשנו ללמוד כיצד נראה אתגר זה מנקודת המבט של הרשויות המקומיות.

לפיכך, יצאנו לסיורים במספר יישוביים בצפון, במשולש ובנגב, שם קיימנו מפגשים בהם שמענו על צרכים, הזדמנויות וחסמים שמאפיינים את עבודתן של הרשויות המקומיות עם עמותות ערביות אשר מספקות שירותים חברתיים. מתוך השיחות, חילצנו תובנות מרכזיות באשר לממשק שביניהם. (פירוט בעלי התפקידים שפגשנו - ראו נספח א').

תובנות אלה ישמשו אותנו בבואנו לפתח תהליכים לחיזוק החברה האזרחית הערבית המספקת שירותים חברתיים.

חסמים ואתגרים שזוהו:

1. חסמים בירוקרטיים

א. אי עמידה בתנאי סף - מדובר בחסם בולט במיוחד, אשר חזר במרבית הראיונות. מצבים בהם יש עמותות שעוסקות בתחום החברתי הרלוונטי אך לרוב הן לא עומדות בקריטריונים ובתנאי הסף של המכרזים/ קולות קוראים הן של המשרדים והן של הרשויות. משכך, הרשות המקומית נקלעת למבוי סתום בנוגע להתקשרות עם עמותות שמבחינת תחום עיסוקן, היו עשויות להתאים: "יש עמותות מקומיות שהם מומחים (לנושא), אבל הם לא עונים על הקריטריונים ועל תנאי הסף והם לא מצליחים להתחרות במכרז", "עמותות נדרשות למלא מסמכים רבים בכדי להתקשר עם הרשות", "אני מנמיך את הקריטריונים בכל מקרה כי הספקים שלי חלשים". עמותות בעלות חוסן כלכלי וארגוני מצליחות לעבור את ההליך הבירוקרטי, ואילו עמותות מקומיות מומחיות ככל שיהיו ללא יכולת כלכלית לא יצליחו לעמוד בתנאי המכרז.

ב. העדר התאמה תרבותית ונגישות שפתית- המכרזים שמשרדי הממשלה מפרסמים אינם מותאמים תרבותית ושפתית לחברה הערבית. רבים דיווחו כי במקרים רבים בהם עמותות לא זוכות במכרז, אין משוב המסביר את סיבת הדחייה ונוצר דפוס חוזר, המונע תקצוב והזדמנויות ומביא לדחיקת העמותות הערביות לשוליים.

2. היעדר מקורות מימון ותקצוב לעמותות

א. מסגרת תקציבית נמוכה ברמה המקומית- נציגי הרשויות המקומיות מעידים על דלות בתקציבים העירוניים העומדים לרשותם ועל הקושי בהתנהלות שגרתית אותה הם מכנים 'הישרדותית'. כלומר, הרשויות לא מצליחות לגייס כספיים ונאבקות על תמיכות

ממשלתיות ומקורות תקציביים אחרים. חולשה תקציבית זו מונעת מהרשויות להשלים מימון לארגוני חברה אזרחית או לבחור להשקיע תשומות בארגוני חברה אזרחית מקומיים כחלק מחיזוק תפיסת החוסן החברתי הרשותי. יתרה מכך, הרשויות מתקשות במציאת תקציב עבור הקמת התשתית ולא רק עבור הפעלת הפרויקט: "המועצות הערביות לא חזקות אני בעצמי צריך תמיכה", "העיירה חלשה ולא יכולה לתת שום תמיכה לעמותות.. מחפשים מי שיתמוך בנו", "לרשויות אין מבנים לתת ואז עמותה קטנה בחברה הערבית לא יכולה גם לשלם על מבנה ואילו עמותה גדולה בד"כ שאינה רק ערבית תצליח לעבור את המכרז". ראשי הרשויות נאלצים לעיתים לוותר על שירותים אלו כי הן עצמן מתמודדות עם גירעונות תקציביים ומגבלות ביכולת המימון כמו: שיטת מימון משלים (המצי"נג), אשר מערים קשיים על התנהלותה ואפשרותה להעניק תמיכות תקציביות לעמותות: "מצי"נג אחת הבעיות הגדולות אין לנו יכולת ואז אנחנו לא יכולים להתחרות". כמו כן, הרשויות מדווחות על כך כי במרבית המקרים, עמותות מגיעות מראש ללא תקציב והן מתקשות במימון וגיוס כספים ופונות לשלטון המקומי לסיוע, אולם גם בפני הרשויות עומדים אתגרים כלכליים. כיום, אין מנגנון ברשויות המיועד ליעוד תמיכות בח"א והמחסור במשאבים כלכליים מציבים את העמותות בתחתית סדר העדיפות של הרשויות.¹ החברה הערבית מתמודדת עם מספר קשיים במקביל המביאים למעין מעגל קסמים של העוני כאשר הרשויות המקומיות ניצבות מול גירעונות ותקציבים דלים, חולשתן התקציבית של עמותות ואי הקצאת משאבים מצד הרשויות מרחיבות את הפערים החברתיים ואת אי האמון בין ח"א הערבית לבין הרשויות.

ב. היעדר קרנות פילנתרופיה וקשיים בגיוס ומציאת מקורות תקציביים בח"א הערבית - אנשי המקצוע שפגשונו ברשויות הצביעו על כך שלעמותות בח"א הערבית יש קושי בגיוס כספים ובאיתור תמיכה מימונית יציבה. המצב כיום מאופיין בכך שעמותות מתקשות מאד לגייס תרומות מספיקות מקרנות פילנתרופיות בארץ או בחו"ל. "וגם אם יש קרנות לא רוצים לעשות התאמה תרבותית". בנוסף, אין מספיק פילנתרופיה ערבית בישראל או בארצות ערב. לכן העמותות מנסות להשיג תקציבים מהרשויות המקומיות, אולם הללו, כאמור, מתקשות להעמיד את המשאבים הנדרשים. יש בעיה בגיוס תרומות בחברה הערבית... אין לנו תורמים גדולים וקשרים לא חזקים עם הקרנות בחו"ל", "העמותות חלשות ולא מגיסות כספים ממדינות ערביות בשונה מהפדרציות היהודיות שתורמות כספים וזה מגדיל את הפער".

3. היקף רב של עמותות זעירות בחברה האזרחית הערבית

א. עמותות העוסקות בתחום מומחיות זהה ולעומתן תחומים חברתיים בהם אין כמעט נוכחות של עמותות מהחברה הערבית - הרשויות המקומיות מעידות על עמותות רבות המתמחות בנושא ממוקד, פרויקטים נישיתיים, ולא בנושאים רוחביים. יש תחרות בין העמותות כמו כן, רוב תחומי העיסוק דומים וקיימים ברשויות המקומיות. ובהתאם לכך,

¹ למעט חלק שצובעים לתחום הספורט, לרוב לקבוצות כדורגל (בחלק מהרשויות)

נוצר מצב שעמותות רבות מתחרות על אותם משאבים ותמיכה וזאת בשל היעדר הייחודיות והתאמת תחום העיסוק של העמותות: "עמותות ערביות מאוד ממוקדות בדברים קטנים וזה לא תמיד מתאים ולכן, לא תמיד נוכל לכתוב קול קורא בצורה מקצועית". מאידך, יש צרכים ותחומים שכלל לא מקבלים מענה: "איבדנו תקציב כי לא מצאנו עמותה בתחום המדעים". מחסור בעמותות מורגש גם בתחומי הרווחה והבריאות, מוגבלויות, פגיעות מיניות, זכויות נשים, תעסוקה, צעירים, אזרחים ותיקים ועוד. כיום, הרשויות המקומיות מתקשרות עם עמותות קטנות מתוך ח"א הערבית בעיקר בענף הספורט והתרבות, ואילו בנושאים אחרים יפנו לעמותות גדולות שפיתחו מומחיות ומקיימות פעילויות שלהם בחברה הערבית.

ב. עבודה קהילתית לא מספיק מפותחת בח"א הערבית - עבודה קהילתית הינה תהליך חברתי שבמסגרתו אנשים מתארגנים על מנת להתמודד עם בעיות משותפות². מדובר על תהליך משותף באמצעותו הקהילה מזהה את צרכיה ויעדיה ומפתחת ביטחון חברתי ובניית הקהילות משפרות את התמודדותם עם בעיות חברתיות הפוגעות באיכות חייהם. מתוך הראיונות עלה צורך עז בפיתוח עבודה קהילתית בחברה הערבית לחיזוק חוסנה של הקהילה באמצעות החברה האזרחית הערבית. "חסרה מעורבות אזרחית בכל הנושא של שירותים חברתיים".

4. חסמים ארגוניים-מקצועיים

מתוך הראיונות עלה ההיבט המקצועי כאתגר משמעותי שיש לעמותות. מחסור בידע מקצועי, עיצוב תחום מומחיות ומיומנויות לניהול הארגוני נמצא כמשאב חסר כגון: היעדר כלים מקצועיים לגיוס כספים, ארגוני גג, משאבים ותרומות, היצע נמוך במכרזים, קושי וחוסר מיומנות בהגשות לקולות קוראים, צורך בהתמקצעות ומחסור בשיתופי פעולה עם עמותות אחרות בח"א. הרשויות מעידות על היעדר יכולות מקצועיות בקרב העמותות סוגיה זו משפיעה על רשויות מקומיות, אשר לא תופסות את העמותות 'כחזקות' ומשפיעות ולא מוצאות הצדקה לתמיכה בהן.

5. חוסר אמון

ישנו חשש בחלק מהרשויות המקומיות כי עמותות לעיתים מוקמות ומנוהלות לצורך קידום אינטרסים המשרתים כוחות אופוזיציוניים ברשות המקומית וחותרים תחת המדיניות שמקדמת ההנהגה הנבחרת ו/או לצורך הגעה לרווחים כספיים ולא בהכרח לצורך מתן שירותים חברתיים ללא מטרת רווח: "יש עמותות במקומות מסויימים שנתפסות כסוג של עסק משפחתי ולא עמותה חברתית יש חוסר אמון בין הרשות לעמותות". "הרבה מהעמותות הקטנות הן בעצם עסק פרטי ולא עמותה".

עוד נאמר (באחדים מהראיונות שקיימנו) כי בוועדת המכרזים ברשות המקומית עשויות ההחלטות לגבי שיתוף פעולה עם העמותות להתבצע על-פי קרבה או/ו העדפה פוליטית ובחירה מטעמים פוליטיים: "סיבות פוליטיות מעכבות שיתופי פעולה עם העמותות וחוסר אמון שכל האנשים מאותה המשפחה..", "הנושא הפוליטי מאוד מעורבב בעניין העמותות

^{2 2} Torczyner, 1973, Rubin&Rubin, 2001

אחת הבעיות היא הקשר בין הפוליטי לחברתי". לעיתים יש לעמותות זיקה פוליטית למנהיגות המקומית ובזמן שהמצב הפוליטי משתנה, זה משפיע גם על העמותה ויוצר אי ציפיות וחוסר יציבות.

6. היעדר הכרות בין הרשויות המקומיות לארגוני ח"א הערבית

מרבית הרשויות המקומיות לא עובדות בצורה מובנית עם החברה האזרחית הערבית. ייתכן שהסיבה היא שרבות מהרשויות המקומיות כלל אינן מכירות בערך הציבורי ובתרומה הפוטנציאלית של הח"א למרקם החיים היישובי. כתוצאה מכך, מתרחב אי האמון ובהתאם ארגוני ח"א לא נתפסים כמשאב אסטרטגי ברשות: "יש צורך בהסבר לרשויות מה עמותה משרתת", "אי אמון וחשדנות בהתנהלות העמותות".

זאת ועוד, כיום אין לרשויות אמצעי להתמודדות עם תכנון, קליטה ומעקב של עמותות בישובים, דבר המוביל לאי ידיעה באשר לפעילויות המתקיימות ולערך המוסף שהן מביאות איתן לתושבים³.

כיווני פעולה אפשריים להתמודדות עם החסמים

להלן כיווני פעולה שהוצעו במפגשים להתמודדות עם החסמים שעלו. הללו מחייבים המשך בחינה מעמיקה על ידי גורמי ממשלה שונים.

1. **הסרת חסמים בירוקרטיים וכלכליים**: התאמת תנאי הסף במכרזים, כך שיאפשרו נגישות גבוהה יותר לעמותות מתוך ח"א הערבית.
2. **התאמה תרבותית ושפתית** של המכרזים הממשלתיים והתאמת 'קולות קוראים' למאפייני החברה האזרחית הערבית.
3. **העמקת הכרות**: ככל שיותר נציגי הרשויות יכירו את עבודת העמותות הדבר יביא לחיזוק האמון ניתן לשקול חברות של נציגי רשויות בוועדים מנהלים של עמותות. נדרשת שקיפות רבה יותר של עבודת העמותות בהיבטים התקציביים כל אלה עשויים לתרום להעמקת ההכרות ובניית האמון וכפועל יוצא העמקת שיתופי הפעולה.
4. **חיזוק שיתוף פעולה בין עמותות קטנות**: חבירה ויצירת שיתופי פעולה של עמותות מח"א הערבית העוסקות בתחומים דומים בכדי להבטיח את יציבותן ובכך להרחיב את תחום מומחיותן. וזו גם הזדמנות להגיע לחתך אוכלוסייה גדול יותר והלימה לצרכי הרשות המקומית, דבר אשר עשוי לסייע גם במציאת תקציבים משמעותיים יותר. בנוסף, בחלק מהרשויות המקומיות מרבית מהפעילויות נעשית באמצעות החברה למתנ"סים ויש לבחון כיצד והאם ניתן למנף את ציר הפעולה הזה בעבודת הרשויות מול העמותות.
5. **חיזוק שיתוף פעולה רב מגזרי בין העמותות, קרנות פילנתרופיות ורשויות מקומיות**: הידוק הקשרים בין המגזרים יאפשר התקדמות של החברה האזרחית הערבית בהיבטים שונים. כל מגזר יתרום מהידע והניסיון הייחודיים לו לטובת הנעה וקידום תהליכים, האצת פיתוח שירותים חברתיים בחברה הערבית וחיזוק האמון והגברת שיתופי הפעולה ברמה

³ להרחבה, ניתן לבקר באתר גיידיסטאר : <https://www.guidestar.org.il/sector-arab>

- רחבה רשתית יותר. עוד עלה רעיון פיתוח מודל עבודה רב מגזרי ברשות "האב אזורי" לחיזוק עמותות שיהווה גם בסיס לשיתוף פעולה בין העמותות.
6. **פלטפורמה מקצועית:** הקמת זרוע ביצועית ברמה המקומית אשר תעניק ערך לתכנון ההתנהלות, הזרמת מידע ומעקב אחר העמותות ביישובים ובכך תסייע לעמותה או/ו לרשות המקומית בניצול ומימוש תקציבים ותביא להגברת הפיקוח על פעילותן לשיפור האמון בהן.
7. **הכשרות מקצועיות וליווי עמותות:** מערך הכשרה מקיף ואיכותי, ליווי ו'מנטורינג' במטרה להקנות מיומנויות ניהוליות לקידום יעילות ארגונית והכרות הדדית בין הרשויות לעמותות ולהגברת האמון ושיפור התנהלותם המקצועית של עמותות בח"א ערבית.

סיכום

כלל הממצאים שתוארו לעיל מציגים את תפיסתן של רשויות מקומיות ונציגייהן בעבודה עם עמותות בחברה האזרחית הערבית המספקות שירותים חברתיים. מרבית נציגי הרשויות שאותם פגשנו הצביעו על כך שצמיחתם והתפתחותם של עמותות בחברה האזרחית הערבית, אינו מספיק בכדי לעמוד באתגרים החברתיים-כלכליים של החברה הערבית בישראל. לצד החסמים העלו נציגי השלטון המקומי כיווני פעולה אפשריים להתמודדות עם האתגרים המשותפים.

התובנות שהועלו במסגרת עשרות הראיונות שבוצעו ישמשו אותנו להמשך עבודה במסגרת המהלך הרב מגזרי במטרה לגבש מדיניות ותכניות עבודה שיביאו את ההמלצות לידי יישום.

נספח א': רשימת הרשויות המקומיות ואנשי המקצוע שהשתתפו במפגשים

רשות	שם	תפקיד
מג'ד אל כרום	מר' סלים סליבי	ראש המועצה
	מר' רבאח מנאע	מנכ"ל
	מר' מרעי ח'לאיילה	מנהל מחלקת שירותים חברתיים
	מר' ואיל עותמן	מנהל מחלקת חינוך
	מר' מנסור גאליה	גזבר
	מר' ח'יר בדראן	מנמ"ר המועצה
	גב' אריז' נסרה	יועצת ראש המועצה
סח'נין	ד"ר ספואת אבו ריא	ראש העיר
	מר' קאסם אבו ריא	מנכ"ל
	מר' פתחי אבו יונס	מנהל אגף רווחה
	מר' נביה אבו סאלח	מנהל אגף חינוך

מ'ר' מודאר אבו סאלח	גזבר		
גב' ריא מיסון	מנהלת מרכז קהילתי מתנ"ס		
מ'ר' ואפי גנאמי	מנהל משאבי אנוש		
מ'ר' עלי סלאם	ראש עיר	נצרת	
מ'ר' שריף ספדי	מנכ"ל		
גב' אמאל פאר	מנהלת מחלקת רווחה		
גב' סאמיה בסול	מנהלת מחלקת		
מ'ר' אחמד ג'בארין	מהנדס העיר		
מ'ר' ג'פרי ג'דע	גזבר		
ד"ר סמיר מחאמיד	ראש העיר		אום אל-פחם
מ'ר' עופר תודר	מנכ"ל		
ד"ר מחמוד זוהדי	מנהל אגף חינוך ותרבות		
גב' הילאנה אג'באריה	מנהלת אגף רווחה		
ג'ומעה אג'באריה	גזבר		
מ'ר' נאסר אג'באריה	עוזר ראש העיר		
מ'ר' מוחמד סרסור	גזבר הערייה	כפר קאסם	
ד"ר ראודה סרסור	מנהלת אגף רווחה		
מ'ר' למעי עיסא	מנהל מחלקת חינוך		
גב' סוניא עאמר	מנהלת מתנ"ס		
לאטיפה מנסור	מנהלת מחלקת רווחה		טירה
סער אלמוג	מנהלת מתנ"ס		
ד"ר חאלד מתד	מנהל מחלקת חינוך		
אברהים סמארה	ממזה משאבים		
יוסף חאסכה	גזבר		
מ'ר' יעקוב גנאיים	מנהל מרכז צעירים	באקה אל גרבייה	
מ'ר' פאדי מואסי	מחלקת נוער		
מ'ר' קובי אלון	מנכ"ל העירייה		
מ'ר' חאדר ענאבסה	מנהל מחלקת מכרזים		
מ'ר' וואליד מגדלה	מנהל אגף החינוך		
מ'ר' אימען עתמענה	מנהלת מחלקת רווחה		
אברהים אלהואשלה	ראש המועצה	נווה מדבר	
מ'ר' סלמן אבן חמיד	מנכ"ל		

מנהל מחלקת חינוך	מר' עלי אלהושלה	
גזבר	מר' תמיר כהן	
עו"ס חוק ונוער	מר' סונדוס חסאן	
מנכ"ל	מר' דיאא אסאדי	רהט
גזבר	מר' ראיד אלקרנאוי	
מנהל אגף רווחה	מר' סעיד אלעוברה	
מנהל אגף החינוך	מר' עלי אלהוזייל	
מנהל מתנ"ס	פואד אלזיעדה	
מנכ"ל	מר' שמואל סנדר	לקיה
גזבר	מר' זיאד אבו גנים	
מנהל מחלקת רווחה	מר' שיפא אלסאנע	
מנהל מחלקת חינוך	מר' טאלב אלאסד	