

סיכום חצי יום סדנת מנטורינג 20/11/2025

מפגש מסכם של הקבוצה – דילמות, תובנות והכוונה לשיחת הסיכום עם המנטי

מבוא

סדנת המנטורינג חצתה את קו הסיום במפגש זה, שהיווה את נקודת הסיכום של תהליך משמעותי. המפגש התרכז בהתמודדות עם דילמות מהותיות שצפו לאורך הדרך, ובהכנה של המנטורים לשיחת הסיכום האחרונה עם המנטי.

הדגשים עיקריים במפגש שלנו

- שיתוף חוויות וסיכום אישי: הבאתם תובנות, רגעי שיא ואתגרים שליוו אותם לאורך התהליך. השיח אפשר לכל אחד ואחת להרהר בתפקידו/ה כמנטור/ית ובתרומתו /תה להתפתחות המנטי.
- התמודדות עם דילמות:
 - דנו בדילמות מהותיות, כמו גבולות מעורבות ואחריות המנטור על שאלות מהותיות שמעסיקות את המנטי כמו מסלול קריירה, ושכר.
 - איזון בין תמיכה להנעה עצמאית של המנטי.
 - התמקמות "ביום שאחרי" עם מנטי שהיא בעצם קולגה, ומה המשמעות של להיות מנטור בפגישות אישיות, וקולגה במפגש אחר למחרת.
 - דנו בפריצות דרך והיפוך הדינמיקה, וכיצד מצליחים להפוך את המנטי ליותר אקטיבית בפגישות, ולהביא חומרים משלה.
 - הדגשנו את חשיבות הנגיעה המושכלת והרגישה במסלול החיים של המנטי. זיהוי מסלול משפיע על התמקמות, ערכים, רגשות ותפיסות תפקיד. וכיצד לשלב בין השניים כדי לפתח מרחבי צמיחה וגדילה.
 - עוד עסקנו בשאלת ערוב המרחבים: אם נכון במהלך המפגשים גם לפגוש, לבקשת המנטי, את הדרג הממונה או מחזיקי ענין נוספים של המנטי במצב האמת? בנושא זה הסקנו שלא נכון ליצור עירוב רגשי ותהליכי בין המרחבים השונים, היות וזה יוצר מורכבות פוליטית ורגשית להמשך.
 - עוד עסקנו בדילמה האישית המתמדת של כולנו: כיצד להיות פחות שיפוטיים כאשר המנטי כל כך שונה ממני? וכיצד מנווטים נכון בין אוטנטיות, והצורך לשים את "האני מאמין האמיתי" שלכן בייעוץ, לבין התמקמות קלאסית דרך בירור, הובלה תהליכית ושאלות עבודה בלבד.
- עסקנו בהכנה לשיחת הסיכום: מיפינו שאלות עבודה שקשורות לסיכום:
 - איך לסיים עם אימפקט?
 - מי מחליט על סיום התהליך?

- האם נכון להציע סיום אם אני כמנטורית מרגישה שזה נדרש?
- האם להציע פגישה או שתיים להמשך, להשאיר דלת פתוחה בלי התחייבות, אולי בכלל להציע חבילה נוספת כשיש סיבה?
- איך מבנים את מפגש הסיום המשלב העצמה, הארת ההתקדמות וההישגים, משוב הדדי, שיקוף, וחיבור בין רגשות ומחשבות. זיהינו שבמפגש סיכום חשוב לדון גם בכלים להמשך, במשימות עתידיות של המנטי אשר יסייעו לו להמשיך לחתור ליעדיו.
- נתנו מקום גם להיבטים רגשיים בפרידה, החשש מהפרדות, הוקרת דרך, לעיתים תחושת החמצה, געגוע והתרגשות, וגאווה. הכל מתערבב שם לפעמים ועל המנטור לשים לב לדברים ולתת להם מקום.
- משוב לתהליך ההכשרה והליווי
 - יצאנו עם דגשים חשובים שלכם/ן על משמעות התהליך שכל אחד ואחת עברה שהשפיע, לשמחתנו, גם על היבטים אישיים שלכם בחיים (למשל שאילת שאלות), כלים שלקחתם (כמו מודל המצפן ורמות הקשבה) , ועל ערך הקבוצה הנפלאה שיצרנו. ועל ההבנה שתרמתם לפיתוח השדה ודור העתיד. לא מובן מאליו.
 - עלו גם נושאים לשיפור, כגון העדפת עיסוק במפגש בדילמות מטושטשות ולא אישיות, על עיתוי המפגש השני שהיה צריך, בדיעבד, להיות מוקדם יותר, וגם תהינו כיצד להשתמש יותר בחוברת המלווה. כן תהינו כיצד ניתן לשנות תרבות של התייעצות ולעודד יותר מנהלות /ים להשתתף כמנטיז בתוכנית ולזכות ללמוד דרכה.
 - אנו נאסוף ציטוטים מהמנטיז במטרה ללמוד ולהעצים את התהליך העתידי

סיכום אישי

אני רוצה להודות לכם ולכן על הזכות ללוות את התהליך שהיה חלוצי מסוגו. על הנכונות לשתף, לחלוק, לקחת ולעבוד עם החומרים.

אתן ואתם דמויות בכירות שבזכותן ישראל נראית במיטבה, בזכותכם נבנת עם השנים מדינה טובה יותר. למרות הכל. התרגשתי, למדתי מכן, עודדתי את עצמכם ואותי לחשוב, לדייק ולבנות דרך.

אני רוצה להודות להילה, על היכולת שלה להביא ערך לכל מפגש, לכל תהליך של פיתוח השדה, דרך עידוד למידה, הכוונה, יצירת קהילה וחשיבה יוצרת.

אני פה להמשך יעוץ אישי בכל דבר במעלה הדרך, לחלקכם/ן יש עוד מפגשים משמעותיים בשבועות הקרובים.

שלכם/ן,

אמירה רביב, יועצת ארגונית