

תרגיל רפלקטיבי

השקעה בחיזוק ההון האנושי של החברה האזרחית

לפניך סדרת צירים המתארים דרכי פעולה שונות בהשקעה בהון אנושי. סמנו על גבי כל ציר ב-X את המקום שמייצג בצורה הטובה ביותר את האופן שבו אתם או הקרן שלכם פועלים כיום. אין תשובות נכונות או רצויות – זהו כלי לרפלקציה אישית.

1. אופי ההשקעה:

מענה לצרכים קיימים/בוערים
(קורונה, רפורמה משפטית, מלחמה)

בניית תשתית ארוכת טווח
(בניית יכולות עתידיות, חוסן
ועתיד ניהולי מעבר למשבר)

2. היקף ההשפעה:

ארגונים בודדים
(חיזוק ארגונים ספציפיים)

השדה והאקוסיסטם
(חיזוק השדה כולו)

3. מיקום ההון האנושי באסטרטגית הקרן:

מענק ייעודי/תוכנית נפרדת
(לטיפול בבעיה הרוחבית של הון אנושי)

תוספת רוחבית בכל מענק
(עדשה שמלווה כל מענק, שיח
מתמשך עם המוענק)

4. מי יוזם את ההתערבות:

מענה לבקשות מהשטח
(ריאקטיבי לצרכים העולים מהארגונים)

יוזמה והובלה של הקרן
(פרואקטיבי, הקרן מזהה פערים,
יוזמת שיח ומובילה מהלכים)

5. משך התמיכה:

פעולה נקודתית
(קצרה וממוקדת בזמן)

ליווי מתמשך
(רב-שנתי, תהליכי, אמון
ושינוי עמוק)

6. במי משקיעים (תוך-ארגוני):

פרטים/נושאי תפקידים בארגון
(מנכ"לים ומנהיגות)

התשתיות הארגוניות
(המערכת הארגונית, הנהלה,
מבנים ותהליכים)

7. סוג המענה:

Well-being והפוגה

(אזור, הפחתת עומסים, חוסן אישי)

פיתוח מנהיגות ויכולות

(למידה, פיתוח מקצועי, פיתוח יכולות ניהול מורכב וכד')

8. תפיסת האחריות להון האנושי: מי נושא באחריות ל-well being של ההון האנושי בארגונים הנתמכים?

אחריות הארגון

(הפילנתרופיה תומכת בפעילות ובתוכנית, מצפה שהארגון יישא באחריות לפיתוח הצוות, המנהיגות והחוסן הניהולי)

אחריות משותפת עם הפילנתרופיה

(מעורבות פעילה. ההון האנושי נתפס כתשתית קריטית לאימפקט החברתי, ולכן גם לפילנתרופיה יש תפקיד פעיל בבנייתה)

9. אופי היחסים עם המוענקים: על הסקלה של trust-based philanthropy איפה היית ממוקם את עצמך...

נתינה במסגרת גבולות, תנאים ופיקוח

אמון מלא, גמישות ופחות פורמאליות

10. תפיסת הצלחה:

מדדה פורמאלית

(יעדים ותוצרים מוגדרים, מדדים ברורים)

למידה והקשבה

(שיח מתמשך, הבנת תהליכים, נכונות ללמוד, לכייל)

מבט קדימה

בחרו שני צירים לכל היותר שבהם הייתם רוצים לראות תזוזה אפשרית באופן הפעולה שלכם. סמנו על גבי אותם צירים בעיגול את המקום שאליו הייתם רוצים להתקרב בעתיד.

על מה אולי נצטרך לוותר, או לשנות, כדי לאפשר תזוזה כזו? 💡

מה יכול לאפשר תזוזה כזו?

☐ ידע / דוגמאות

☐ שותפות עם קרנות אחרות

☐ שינוי פנימי בקרן

☐ משאבים

☐ אחר _____

מכאן ממשיכים ל... 📌

מה הייתי רוצה לנסות, לבדוק או לקדם בעקבות היום?
