

בית הספר  
לניהול חברתי



קרן רשי  
RASHI FOUNDATION

"כי באדם אאמין... גם ברוחו, רוח עז" (טשרניחובסקי)

בשותפות עם יד הנדיב ו UJA Federation of Greater Toronto



# ה"למה"

אנו מאמינים כי פיתוח מנהלים הוא מנוע לשינוי חברתי. למנהלים יש את היכולת והאחריות להתפתח ולחזק את כישורי המנהיגות והניהול שלהם, כדי להעצים את ההשפעה שלהם ושל ארגונם ובכך לתרום לחוסנה ולשגשוגה של החברה הישראלית.



# העיקרון הפיטרי





## אקדמיה

קרדיטציה ושת"פ קורס פיננסי ויזמות עסקית

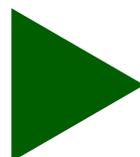


## העשרה ורישות

מעוז | מנדל

## תואר שני בניהול

MBA/ MA ניהול מלכ"ר



בית הספר  
לניהול חברתי



פיתוח הפרופסיה של הניהול החברתי



## מחקר שוק

איזה ידע קיים בעולם?

## הקנייה של כלים

## פרקטיים

להב | מתן | לוטם



# ה"איך"

חיזוק הביטחון הניהולי של מנהלים  
כדרך להשפיע על האימפקט.

חיזוק הביטחון הניהולי בשילוב עם כלים  
מעשיים והתנסות מונחית תסייע למנהלים  
לפתח חשיבה מודעת, גמישות ניהולית ויכולת  
להשפיע באופן אפקטיבי על הארגון והחברה.



# דמות המנהל



להט לעשייה חברתית  
ומוטיבציה להובלת שינוי



זהות מקצועית מבוססת ערכים,  
מגובשת אך פתוחה לשינוי



ביטחון ניהולי (שאינו מבוסס  
על סמכות)



ראייה מערכתית רחבה  
המבינה תהליכים ארגוניים  
מורכבים



יכולת הנעת עובדים ותהליכים



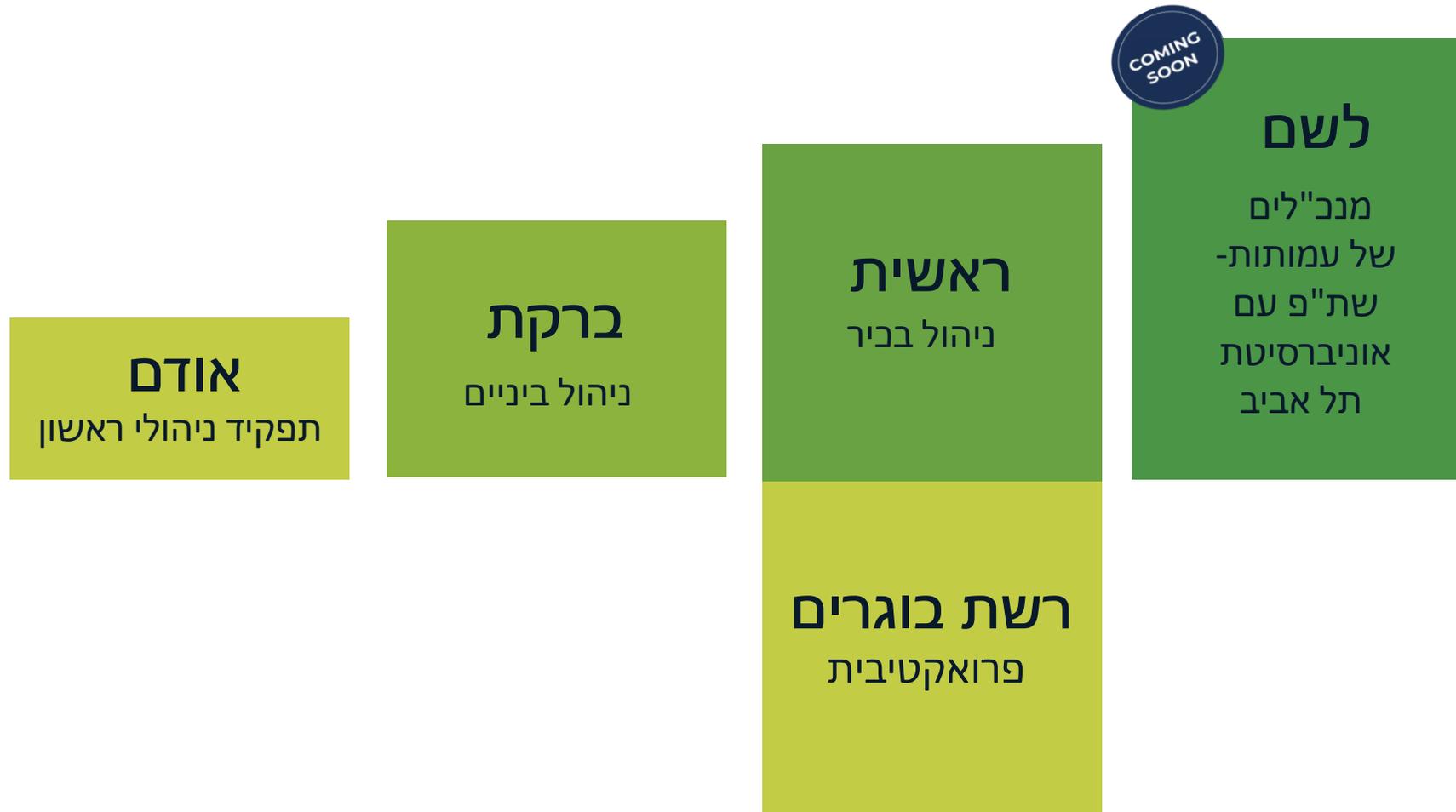
למידה לאורך החיים והמשך  
התפתחות מקצועי תמידי.



חיזוק תפקיד המנהל הבלתי  
ניתן להחלפה, לצד הבינה  
המלאכותית



# מודל פעולה – 2026





# תוכנית ראשית

- ☑ מנהלים בדרג בכיר
- ☑ קבוצה מגוונת המשקפת את האוכלוסיות בשדה החברתי
- ☑ תהליך פיתוח והכשרה של 9 חודשים

## עמותות משתתפות

הסוכנות היהודית | תגלית | תפוח | כוכבי המדבר | אג'איל |  
רואים רחוק | יתד | קרן שחף | לשמה | מנהיגות עסקית צעירה |  
קרן גנדיר | בבא דע | כנפיים של קרמבו מיתרים קודרה |  
אלפנאר | החברה להגנת הטבע |  
ידידות טורנטו | שיתופים | חותם | Science Club WellPlay |  
פלוגת בית | המנהלת ליהדות ישראלית |  
פוטו ישראל | ברנקו וייס | קרן רש"י ועמותות הבת





# עקרונות פעולה

Walk The Talk מנהלים מנחים

מודעות ככלי ניהולי

"יצרנות" של המשתתפים

ארגונים משלחים כשותפים

שותפות עם קרנות מובילות



"אם אתם רוצים לבנות ספינה,  
אל תכניסו אנשים ותבקשו מהם  
לאסוף עצים, ואל תטילו עליהם  
משימות ועבודה.  
במקום זאת, למדו אותם לכסוף  
אל אינסופיות העצומה של הים"

אנטואן דה סנט־אכזופרי