

# עקרונות ותכנית עבודה 2026

פורום הקרנות 2026 – שנה של הרחבה, העמקה וחיבורי עומק

שנת 2026 מסמנת **נקודת מפנה משמעותית** בהתפתחות פורום הקרנות. לאחר שנת 2025 עתירת הישגים (40 מפגשים, 8 קבוצות עניין, השקת תכנית מנטורינג והשלמת תכנית אסטרטגית), הפורום נכנס לשלב חדש של העמקה והרחבה.

## מה מייחד את פורום הקרנות?

הערך המוסף הבלעדי של פורום הקרנות הוא החיבור הישיר והבלתי-אמצעי שלו לפרקטיקה היומיומית של ניהול פילנתרופי בישראל. **הפורום הוא הבית המקצועי של אנשי ונשות המקצוע** המנהלים בפועל את הפעילות של הקרנות הפילנתרופיות בישראל - מנכ"לים, סמנכ"לים, מנהלי תכניות, מובילי תקשורת, ידע מדידה והערכה ועוד. זוהי קהילה מקצועית חיה ופעילה של 350 אנשי מקצוע מ-91 קרנות ו-8 פדרציות, הנפגשת באופן שוטף ללמידת עמיתים, שיתוף בידע, פיתוח כלים פרקטיים והתמודדות משותפת עם אתגרים מקצועיים יומיומיים. שם המשחק בפורום הוא למידה מניסיון משותף - כל חבר הוא גם מקבל וגם נותן, גם לומד וגם מלמד. הפורום מתמקד ביצירת מרחב בטוח ללמידה, ניסוי וטעיה, שיתוף דילמות מקצועיות ופיתוח פתרונות יישומיים.

## 5 עקרונות מרכזיים לשנת הפעילות 2026

**הרחבת הקהילה המשתתפת במפגשים:** גידול במספר הקרנות/פדרציות הפעילות ובמספר המשתתפים הקבועים, מתוך יעד להגיע לחשיפה שנתית של 370-400 אנשי מקצוע מהפילנתרופיה.

**העמקת היזמה והבעלות המשותפת:** המשך תהליך המעבר ממודל של "ארגון נותן שירותים" למודל של "קהילה מקצועית משתפת ויוצרת הנענית למציאות חברתית מאתגרת", תוך העברת אחריות מקצועית ליצירת תוכן לידי חברי הקהילה ופתיחת אפשרויות חדשות ומינוף הפוטנציאל הגלום ב"בישול משותף".

**מגוון פורמטים והתאמה לקהילה:** שילוב מפגשי פורום גדולים, קבוצות עניין מתמחות, למידה בינלאומית, מפגשים קטנים ומסלולי למידה המותאמים לצרכים ולתחומי העניין של הקהילה, הן ברמה הארגונית והן בפרופיל העשייה הייחודי לכל קרן.

**מיקוד בהשפעה מערכתית:** בניית מהלכים רב-שנתיים (2026-2027) סביב נושאים מערכתיים, עם יעדי ביניים מדידים והרחבת שותפויות אסטרטגיות עם הממשלה, המגזר העסקי והאקוסיסטם הפילנתרופי.

**מדידה ולמידה מתמשכת:** הגדרת 2-3 מדדי הצלחה (KPIs) לכל רכיב פעילות, איסוף נתונים שוטף ושיפור מתמיד של התכנית בהתאם למשוב החברים.

## מרכיבי הפעילות ב-2026

- ◆ **מפגשים קהילתיים גדולים** (דוגמת אביב וראש השנה) – מבוססי תוכן מקצועי מעורר השראה, הזדמנות למפגש ורישות, ותחושת שותפות וקהילה.
- ◆ **4-5 קבוצות עניין פעילות** על פי תוכן (לכידות חברתית, אוכלוסיות בסיכון, מדיניות, תקשורת ודיגיטל, ידע מדידה והערכה, ועוד), כל אחת עם 3-4 מפגשים בשנה.
- ◆ **הכשרה** על פי תפקיד ודרג (מנהלות, י. תכניות, מנהלות, י. קואליציות, מנכ"לים וסמנכ"לים, ועוד).
- ◆ **תכנית מנטורינג** מתמשכת עם 10 זוגות.
- ◆ **חיזוק תשתיות ידע:** פיתוח ספרייה מקצועית משודרגת, תיעוד מקרי בוחן מקומיים והנגשת ידע פרקטי לכלל החברים.
- ◆ **פעילות קהילתית משלימה:** מפגשי נטוורקינג ותכנים דיגיטליים בין המפגשים (ניוזלטר חודשי + פודקאסט).

## כך נדע שהצלחנו מדדי הצלחה מרכזיים 2026

תחום	KPI 2026
מעורבות	70% לפחות מהחברים משתתפים בשני מפגשים ומעלה בשנה
מגוון	4-5 קבוצות עניין פעילות, מכסות תחומי תוכן שונים
למידה ושיפור	2-3 סקרי משוב מרכזיים בשנה ושינויים בתכנית בעקבותיהם
השפעה מערכתית	1-2 יוזמות מערכתיות/מסמכי מדיניות שמתקדמים לשלב הבא עד סוף 2026

## א. שותפויות עם ממשלה

- תכנית 'זרקור לפילנתרופיה' - הושקה בינואר 26 (14 משרדי ממשלה)
- המשך עבודה עם תקומה, תנופה.
- יום עיון לרפרנטים במשרדי הממשלה
- יעד: 5-6 שותפויות פעילות

## א. אתר ומדיה

- המשך פיתוח אתר ומרכז ידע
- 10-12 ניזלטרים חודשיים
- 10 פודקאסטים
- שדרוג עיצובי ותוכני

## ב. שותפויות עם מגזר עסקי

- כנס משותף עם המגזר העסקי - תכנון והוצאה לפועל
- עבודה עם מעלה, מתן, קרנות תאגידיות
- יעד: 4-5 שותפויות משמעותיות

## ב. מחקר והערכה

- סקר שייכות שנתי
- מערכת מעקב שוטפת אחר מדדי ביצוע

## ג. חיזוק חברה אזרחית

- עבודה עם מנהיגות אזרחית
- פורום הקרנות העירוניות
- מרכז שלטון מקומי

## ג. שגרות עבודה פנימיות

- עבודה שוטפת עם יו"ר + ועדה מייעצת (4 מפגשים)
- תחזוקת מאגר מידע מפולח
- מערכת דיוור אוטומטית
- מדריך קרנות מעודכן

## לסיכום

שנת 2026 זוהי שנה של ביסוס התשתית המקצועית החדשה

צמיחה ל-400-370 אנשי ונשות מקצוע מ-100-95 קרנות ופדרציות אשר יהיו רשת לומדת, יוצרת, המסוגלת להוביל תהליכים, לפתח ידע ולהשפיע על עתיד הפילנתרופיה הישראלית.

למילוי טופס ההרשמה המקוונת לחצו כאן <<

חידוש החברות יתבצע באמצעות מילוי טופס דיגיטלי, שיסייע לנו לעדכן את מדריך הקרנות באתר ולשפר את השירות לחברי הקהילה.